

ΕΘΝΟΣ
ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

ΟΔΗΓΟΣ

επιβίωσης για

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



ΚΡΙΣΗ

- Δαπάνες, ρευστότητα και σχέδια για νέες επενδύσεις
- Τραπεζικές σχέσεις και δανειοδότηση
- Η «πληγή» των μεταχρονολογημένων επιταγών
- Τα εργαλεία για τη ρύθμιση χρεών
- Αναλυτικά όλα τα μέτρα στήριξης

Διαχείριση κρίσης ή κρίση της διαχείρισης;

Γράφει ο **Ευστάθιος Διακόπουλος***

Η ελληνική επιχειρηματικότητα δέχεται το τελευταίο διάστημα ακόμη ένα πλήγμα. Έχοντας περάσει μια αρκετά δύσκολη δεκαετία, αυτό το οποίο ανέμενε ήταν μια καλύτερη προοπτική.

Η αίσθηση αυτή ανετράπη βιαίως από ένα πρωτοφανές παγκόσμιο γεγονός, την πανδημία COVID-19.

Κάποιος κάποτε είπε «αν αποτύχεις να σχεδιάσεις, τότε σχεδιάζεις να αποτύχεις». Με βάση αυτό το ρητό, απαιτούνται γρήγορες και σοβαρές κινήσεις, με πρώτη τον στρατηγικό σχεδιασμό της επιχειρησής σας, ώστε να αντιμετωπισθούν οι ταχύτερα μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς.

Ο COVID-19 είναι ο εχθρός που υποτιμήθηκε παγκοσμίως και ο οποίος θα επιφέρει ολέθρια αποτελέσματα σε όσους συνεχίσουν να τον υποτιμούν, καθώς με μαθηματική ακρίβεια οδηγούμαστε σε έναν παγκόσμιο οικονομικό αντίκτυπο χειρότερο από αυτόν του 2008.

Σύμφωνα με τις νέες τάσεις της αγοράς, οι οποίες διαμορφώνονται πάντα σε περιόδους κρίσεων και δημιουργούν νέες επι-

χειρηματικές ευκαιρίες, πιστεύουμε ότι η επιχειρησής σας μπορεί να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται μετά τη λήξη του «συναγερμού» που έχει επιβληθεί σε όλη την υφήλιο.

Το ερώτημα που τίθεται είναι «πόσο έτοιμοι είμαστε ώστε μέσα από μια κρίση να εκμεταλλευτούμε τις ευκαιρίες που δημιουργούνται;».

Οφείλουμε να διαμορφώσουμε μια ομάδα διαχείρισης κρίσης, αξιοποιώντας εξειδικευμένους συμβούλους, για να έχουμε έγκαιρα ορθές αποφάσεις σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Σε αυτή την προσπάθεια, το «Εθνος της Κυριακής» παρουσιάζει -υπό την αιγίδα της ομάδας advisory της Business Support Services- έναν αναλυτικό οδηγό-πολύτιμο σύμμαχο επιβίωσης για κάθε επιχειρηματία, προκειμένου να διαχειριστεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την κρίση που έφερε η πανδημία.

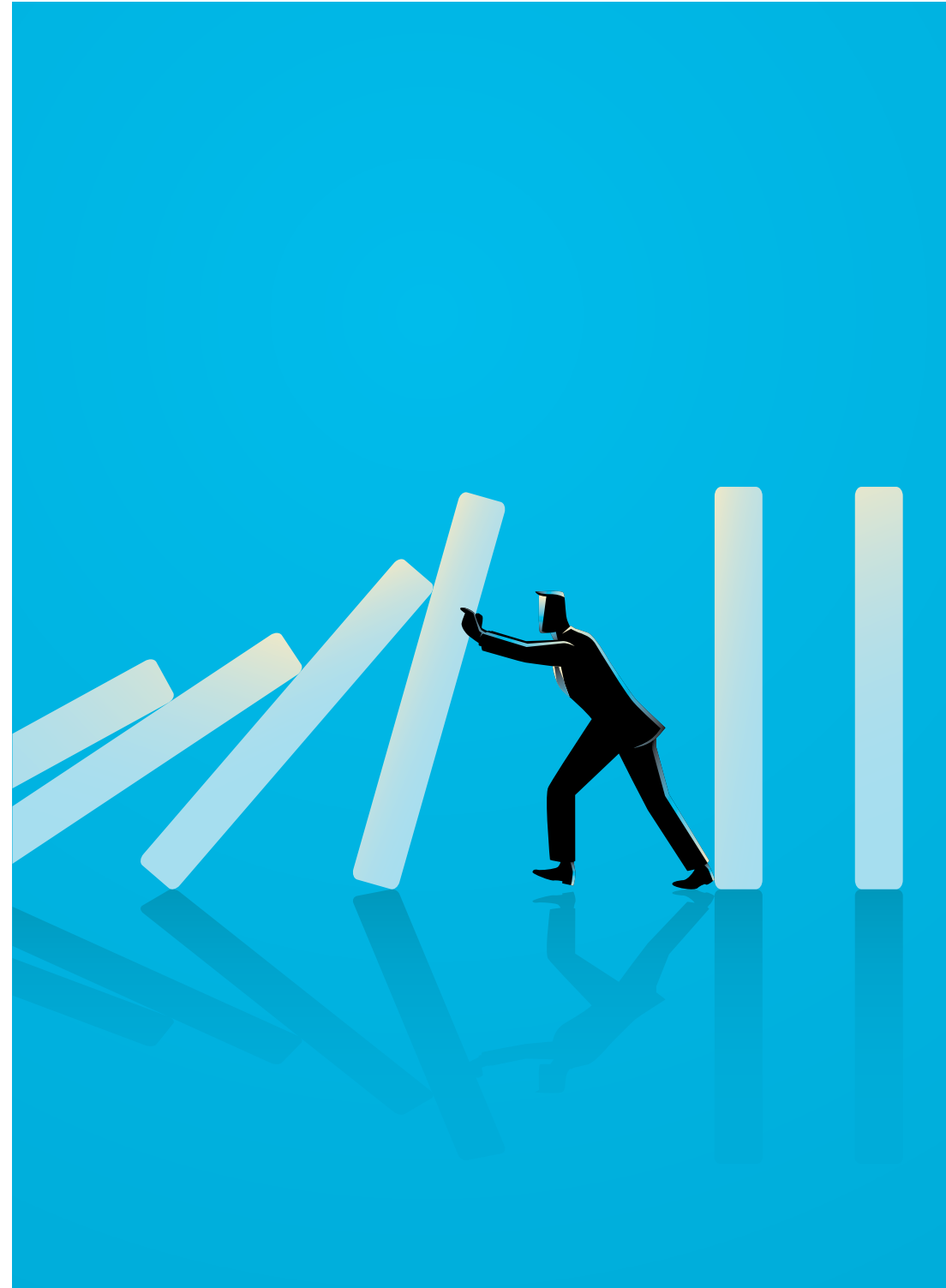
Η κανονικότητα θα επιστρέψει και τότε θα πρέπει γλείφοντας τις πληγές μας να οδηγηθούμε σε ένα καλύτερο μέλλον.

**CEO της εταιρείας BSS*

Who is who: Business Support Services

Η BSS είναι μια άρτια στελεχωμένη ομάδα, με ειδικά εκπαιδευμένο, έμπειρο και καταξιωμένο ανθρώπινο δυναμικό. Κύριο αντικείμενο και βασική ενασχόληση της εταιρείας είναι το χρηματοοικονομικό τμήμα των επιχειρήσεων. Η BSS έχει:

- Εμπειρία από το 2006 στο αντικείμενο.
- Τον μεγαλύτερο αριθμό αναδιάρθρων στον εξωδικαστικό.
- Προς διαχείριση άνω των 1,5 δισ. χρηματοδοτήσεων.
- Λογιστικό - νομικό τμήμα και συνεργασία με λογιστές.
- Ετοιμες διαδικασίες αναδιάρθρωσης.
- Άνω των 1.200 μελετών βιωσιμότητας, απαραίτητο εργαλείο αναδιάρθρωσης.
- Άριστη σχέση με τους φορείς - τράπεζες - υπουργείο - επιχειρηματικό κόσμο.
- Συνεργασίες με εταιρείες ορκωτών και λογιστές.





Ο ρόλος ενός σωστού συμβούλου

Ακόμη μια καταιγίδα μάς βρήκε και παρά το γεγονός ότι είμαστε αρκετά σκληραγωγημένοι, ορισμένοι βρέθηκαν και πάλι σε θολά νερά, σχεδόν απελπισμένοι. Ο ρόλος ενός σωστού συμβούλου είναι, αν δεν έχει προβλέψει, τουλάχιστον να παράσχει ψυχραιμία και ισορροπία κατά τη διάρκεια της διαχείρισης.

Ο ρόλος ενός καλού συμβούλου είναι να έχει εμπνεύσει ένα πλαίσιο στο οποίο η οποιαδήποτε κρίση να μας έχει βρει πιο έτοιμους σε σχέση με την υπόλοιπη αγορά. Αυτή αλλά σπουδαία δουλειά. Μόλις έρχεται ένα μεγάλο γεγονός, βομβαρδιζόμαστε από πολλαπλές πληροφορίες από διάφορες πηγές, άλλες αξιόπιστες και άλλες από πηγές αμφιβόλου ποιότητας. Πολλοί οι ειδήμονες, πολλαπλές οι προτάσεις. Σίγουρα μπορούμε και εμείς να μελετήσουμε, αλλά έχουμε και την καθημερινότητα που δεν μας αφήνει χρονικά περιθώρια. Ο ρόλος ενός σωστού συμβούλου είναι να ξεχωρίσει την κατάλληλη πληροφορία, να τη συγκεντρώσει, να την αξιολογήσει και να επιχειρήσει να την προσαρμόσει στα μέτρα της κάθε επιχείρησης. Θέλουμε χρόνο και καθαρό μυαλό από τον σύμβουλό μας. Όταν έρχονται τα δύσκολα φαίνονται οι ηγέτες. Εκείνοι που θα έχουν το σθένος να εργαστούν ακατάπαυστα, να μελετήσουν γρήγορα πολλά δεδομένα, να αξιολογήσουν τη βραχυπρόθεσμη και μεσοπρόθεσμη επίπτωση των συμβάντων και

μετά να «μεταφέρουν» αυτό το περιβάλλον στον μικρόκοσμο της κάθε επιχείρησης. Ο ρόλος ενός σωστού συμβούλου είναι να είναι ηγέτης, να κάνει τη δουλειά, να έχει καθαρό μυαλό και θετική ενέργεια, να μας πάρει από το χέρι και να μας δώσει ένα ελαφρύ φιλικό χτύπημα στην πλάτη. Πάμε!

Δεν μας ενδιαφέρουν όταν καιγόμαστε οι μελέτες, οι «περικοκλάδες», τα βαριά ονόματα και ο τίτλοι. Τι θα κάνω σήμερα, αύριο, μεθαύριο πρακτικά, όχι θεωρητικά. Ο ρόλος ενός καλού συμβούλου είναι να αποφύγει τη θεωρητική και να συνδιαμορφώσει την πράξη, συμμετέχοντας -αν του ζητηθεί- και στη δράση. Ο καλός σύμβουλος δεν κοιμάται σε τέτοιες στιγμές, μελετά και διαμορφώνει σενάρια για τους πελάτες του.

Αλήθεια ποιος δεν χρειάζεται έναν τέτοιο σύμβουλο; Μια τέτοια ομάδα ανθρώπων; Και να ξέρετε, υπάρχει και είναι με ανθρώπινο πρόσωπο, ανεπτυγμένη ηθική και αδάμαστο πάθος. Λατρεύει, δε, τα δύσκολα και ακόμα περισσότερο τα πολύ δύσκολα. Ευχόμαστε να έχουμε την ευλογία να μας δώσετε την ευκαιρία να τον γνωρίσετε. Τώρα στα πολύ δύσκολα χιτίζονται οι καλύτερες σχέσεις. Σημαντικό στοιχείο είναι να ξεκινήσει μια υποστήριξη άμεσα, αφού απαιτείται και ένα χρονικό διάστημα ώστε ο σύμβουλος να γίνει πλήρες μέλος της ομάδας μας. Ο χρόνος είναι πολύτιμος καθώς τα χρονικά περιθώρια στενεύουν.

ΔΑΠΑΝΕΣ, ΡΕΥΣΤΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΣΚΑΡΙΑ

■ Τι πρέπει να κάνω με τις αγορές μου;

Περιορίστε τες σε εκείνες που αν δεν γίνουν θα κλείσετε και σε εκείνες που θα καταλήξουν σε άμεσες πωλήσεις μετρητοίς. Τα αποθέματα-stock είναι πολυτέλεια, εκτός εξαιρέσεων. Φροντίστε να αναζητήσετε εναλλακτικές αγορών σε χώρες που δεν έχει μεγάλη επέκταση ο ιός.

■ Τι πρέπει να κάνω με τα αποθέματα;

Πρέπει να δουλέψετε με αποθέματα άμυνας. Εξασφαλίστε τις πηγές αγοράς όπως αναφέρουμε ανωτέρω και μην αποθεματοποιείτε μεγάλες ποσότητες. Εξαιρέσεις αποτελούν οι συνθήκες πώλησης σε πελάτες με αυξημένη ζήτηση -βλέπε υπεραγορές- και η ύπαρξη πλεονάζουσας ρευστότητας, όπου το απόθεμα όταν θα εκκινήσει η αγορά θα οδηγήσει σε κέρδη.

■ Πώς να διαχειριστώ τις δαπάνες μου;

Ανάλογα με το έσοδο. Δεν πρέπει να ξεπερνούν το έσοδο. Επομένως, μειώστε τες στις απολύτως απαραίτητες.

■ Θα συνεχίσω να κάνω κανονικά τις πληρωμές;

Διαμορφώστε μοντέλο προτεραιοποίησης και ελέγχου πληρωμών.

■ Με τι όρους θα συνεχίσω να τιμολογώ;

Προσαρμογή της πίστωσης στα νέα δεδομένα με κυριαρχία των μετρητών. Ασφαλώς και θα πρέπει να συμβουλευέστε τη ρευστότητα και την αξιολόγηση του πελάτη, αλλά θα πρέπει να είμαστε προσεκτικοί.

■ Πώς να αξιοποιήσω τα όρια δανείων;

Εξαντλήστε τα. Δεν ξέρουμε το βάθος του προβλήματος και σίγουρα η ρευστότητα είναι ο πρωτεύον στόχος, ασχέτως του επιτοκιακού

κόστους για το άμεσο διάστημα.

■ Πώς να λειτουργήσω με τις οφειλές έναντι του Δημοσίου και των ασφαλιστικών ταμείων;

Διεκδικήστε κάθε πρόγραμμα ενίσχυσης, αναστολής καταβολών ή έκπτωσης έγκαιρης πληρωμής ανάλογα με τη ρευστότητα. Εξετάστε τη δυνατότητα πληρωμής αν έχετε μεγάλη ρευστότητα, για να επωφεληθείτε της εκπτώσεως.

■ Ποια τα εργαλεία σε σχέση με το προσωπικό μου;

Διαχειριστείτε το ανάλογα με τις ανάγκες σας και το μέγεθος του προβλήματος. Υπάρχουν τα κατάλληλα εργαλεία. Δώστε έμφαση στους κανόνες HR και στη διαμόρφωση εταιρικής κουλτούρας. Πρέπει να πετύχετε μείωση κόστους, διατηρώντας τον εργασιακό κορμό απαραίτητο όταν ξεπεραστεί η κρίση.

■ Ποια η ιδανική πολιτική με τους προμηθευτές;

Ελάτε σε ομαλή συνεννόηση μαζί τους. Οι προμηθευτές μας είναι συνεργάτες μας, τώρα και στο μέλλον. Διατηρούμε τα όρια και έχουμε σταθερή συνεννόηση μαζί τους σε ένα πλαίσιο αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

■ Είχα κάποιες επενδύσεις στα σκαριά. Τι κάνω;

Τις αναστέλλετε μέχρι να ξεκαθαρίσει λίγο το τοπίο.

■ Πώς πρέπει να λειτουργήσει η χρηματοοικονομική μου διοίκηση;

Επανδρώστε την με εμπειρία και εξειδικευμένα στελέχη στη διαχείριση κρίσεων. Προϋπολογίστε τα κονδύλια και τις χρηματοροές σας σε ακραία σενάρια μεγάλης μείωσης πωλήσεων. Αναζητήστε πωλήσεις όπου είναι πιο έντονες (π.χ. super markets, eshop).



ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

A: Επιχειρήσεις με αναστολή επιχειρηματικής δραστηριότητας ή που πλήττονται σημαντικά (εντασσόμενος ΚΑΔ):

Διευκρινίζεται ότι θα πρέπει να είναι ο κύριος ΚΑΔ ή/και ο δευτερεύων εφόσον σε αυτόν είναι το μεγαλύτερο ποσοστό πωλήσεων.

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες που τελούν σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας κατόπιν εντολής δημόσιας Αρχής, και για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα μέτρα αντιμετώπισης του κορονοϊού-COVID-19, υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησής τους, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες. Ως ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος ορίζεται η 18η Μαρτίου 2020.

- Επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που πλήττονται σημαντικά λόγω των αρνητικών συνεπειών του φαινομένου του κορονοϊού-COVID 19, δύνανται να αναστέλλουν τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, προκειμένου να προσαρμοστούν οι λειτουργικές ανάγκες τους στο δυσμενές περιβάλλον που δημιουργείται. Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας μπορεί να εφαρμοστεί μέχρι έναν (1) μήνα από τη δημοσίευση της παρούσας, με δυνατότητα παράτασης με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία εξέλιξης του φαινομένου.

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθμισης απαγορεύεται ρητά να προβούν σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού τους, και σε περίπτωση πραγματοποίησής της, αυτή είναι άκυρη.

- Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθ-

μισης υποχρεούνται μετά τη λήξη του χρόνου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής.

- Η διάταξη της περ. α) της υποπαρ. 2Α εφαρμόζεται μόνο σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, που έχουν οριστεί από το υπουργείο Οικονομικών, βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας, ως κλάδοι πληττόμενοι από την εξάπλωση του κορονοϊού-COVID-19.

- Ο μισθωτής επαγγελματικής μίσθωσης προς εγκατάσταση επιχείρησης, για την οποία έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορονοϊό-COVID-19, απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων περί μισθώσεων. Τέλος χαρτοσήμου και ΦΠΑ κατά περίπτωση υπολογίζονται εκ νέου και επιβάλλονται επί του μισθώματος που προκύπτει από την ανωτέρω μερική καταβολή.

- Οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας Αρχής είτε λόγω εφαρμογής του μέτρου της αναστολής σύμβασης εργασίας, είναι δικαιούχοι έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού (800 ευρώ έως 30/04/2020).

- Δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, είναι επίσης οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από 1ης Μαρτίου 2020 έως 20 Μαρτίου 2020, είτε με κα-



ταγγελία από τον εργοδότη είτε με οικειοθελή αποχώρηση από τους ίδιους.

- Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

- Οι ΑΠΔ των εργαζομένων, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, υποβάλλονται από τον εργοδότη. Η δαπάνη της πλήρους ασφαλιστικής τους κάλυψης υπολογίζεται επί των ονομαστικών μισθών τους.

- Η δαπάνη για την αποζημίωση ειδικού σκοπού και την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων καλύπτεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

- Παρατείνονται μέχρι και τις 31/08/2020 οι προθεσμίες καταβολής των βεβαιωμένων στις ΔΟΥ οφειλών από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή που λήγουν ή έληξαν από 11/03/2020 μέχρι και τις 30/04/2020.

- Αναστέλλεται μέχρι και τις 31/08/2020 η είσπραξη των βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων κατά τις 11/03/2020 οφειλών από δη-

λώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή των ανωτέρω επιχειρήσεων.

- Στο διάστημα αυτό δεν υπολογίζονται τόκοι και προσυζητήσεις.

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Για τη λήψη της αποζημίωσης ειδικού σκοπού από τους εργαζόμενους, ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλει υπεύθυνα δήλωση στο ΠΣ «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με την οποία δηλώνει τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας Αρχής είτε λόγω εφαρμογής του μέτρου.

● Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα υποχρεούνται να συμπεριλάβουν στην υπεύθυνη δήλωση και τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από 1ης Μαρτίου 2020 έως 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τους ίδιους είτε με οικειοθελή αποχώρηση του εργαζόμενου. Σε περίπτωση που οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα δεν υποβάλουν την υπεύθυνη δήλωση των προηγούμενων περιπτώσεων, αποκλείονται από την υπαγωγή τους στα μέτρα αναστολής οφειλών δόσεων ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο.



● Οι επιχειρήσεις-εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν την ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση, εγγράφως ή ηλεκτρονικά, αυθημερόν στον εργαζόμενο, δηλώνοντάς του και τον αριθμό πρωτοκόλλου καταχώρισης της πράξης τους στο ΠΣ «Εργάνη».

● Μετά την ανωτέρω γνωστοποίηση οι δικαιούχοι-εργαζόμενοι, σύμφωνα με τα ανωτέρω, για να λάβουν την αποζημίωση ειδικού σκοπού, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση σε ηλεκτρονική πλατφόρμα που τηρείται για τον σκοπό αυτό στη Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ενταξης στην Εργασία της Γενικής Γραμματείας Εργασίας του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Στην υπεύθυνη δήλωση των δικαιούχων εργαζομένων συμπεριλαμβάνονται, εκτός των προσωπικών τους στοιχείων, τα οποία αντλούνται αυτόματα από το ΠΣ «Εργάνη», τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού IBAN, καθώς και ο αριθμός πρωτοκόλλου καταχώρισης της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο ΠΣ «Εργάνη».

● Σε εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος

της παρούσας, υποθέσεις ελέγχου επιστροφής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων ή φόρου προστιθέμενης αξίας φυσικών προσώπων ή νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων, εφόσον το συνολικό αιτηθέν ποσό των εκκρεμών αιτήσεων ανέρχεται μέχρι του ύψους των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ, ανά φορολογία και ανά δικαιούχο, η επιστροφή διενεργείται άμεσα, με την επιφύλαξη των περί παραγραφής διατάξεων. Ως εκκρεμείς νοούνται οι υποθέσεις ελέγχου για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί πράξη προσωρινού διορθωτικού προσδιορισμού φόρου. Για τις επιστροφές του παρόντος δύνανται να διενεργείται έλεγχος σε δείγμα.

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΙΔΙΟΥ ΟΜΙΛΟΥ:

● Στο πλαίσιο των έκτακτων και προσωρινών μέτρων στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού-COVID-19, ο εργοδότης του οποίου η επιχειρηματική δραστηριότητα πλήττεται σημαντικά ή τελεί υπό απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς του με βάση τις κείμενες κανονιστικές πράξεις, δύναται να μεταφέρει προσωπικό από επιχείρηση του ομίλου σε επιχείρηση του ίδιου ομίλου, κατόπιν σχετικής μεταξύ τους συμφωνίας.

● Οι επιχειρήσεις του ομίλου που θα εφαρμόσουν τα οριζόμενα στην παρ. 1 υποχρεούνται να διατηρήσουν, συνολικά, τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν πριν από τη μεταφορά.



Β. Για όλες τις επιχειρήσεις, ακόμη και για όσες δεν είναι στους πλεττόμενους ΚΑΔ

ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ:

● Στο πλαίσιο των έκτακτων και προσωρινών μέτρων στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διασποράς του κορονοϊού-COVID-19, και πάντως για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ο εργοδότης δύναται, με απόφασή του, να ορίζει προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησης ως εξής:

α) Κάθε εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες με περίοδο αναφοράς τον μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα.

β) Ο ανωτέρω τρόπος οργάνωσης της εργασίας γίνεται ανά εβδομάδα και εντάσσεται σε αυτόν τουλάχιστον το 50% του προσωπικού της επιχείρησης.

γ) Εργοδότης που θα εφαρμόσει αυτόν τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας υποχρεούται

να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής του.

Στο τέλος κάθε μήνα ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει την εφαρμογή του ανωτέρω τρόπου εργασίας σε ειδικό έντυπο στο Πληροφοριακό Σύστημα «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Γ. Ελεύθερος επαγγελματίας

Αναστολή της προθεσμίας καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και των δόσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής ασφαλιστικών εισφορών. Ενδεχομένως να λάβουν κάποιο επίδο-



μα οι κατηγορίες μηχανικών, δικηγόρων, ιατρών το ποσό των 800 ευρώ.

Δ. Εργαζόμενος

● Για τις συμβάσεις μίσθωσης κύριας κατοικίας, στις οποίες μισθωτής είναι εργαζόμενος σε επιχείρηση της ίδιας παραγράφου, του οποίου έχει ανασταλεί προσωρινά η σύμβαση εργασίας λόγω των μέτρων αποφυγής της διασποράς του κορονοϊού COVID-19. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου απαιτείται ο εργαζόμενος να συνδεόταν με σχέση εργασίας με την επιχείρηση κατά τον χρόνο έναρξης εφαρμογής των ειδικών και έκτακτων μέτρων περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας για προληπτικούς ή κατασταλτικούς λόγους που σχετίζονται με τον κορονοϊό COVID-19.

● Οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή, είτε λόγω απαγόρευσης της λειτουργίας της επιχείρησης με εντολή δημόσιας Αρχής είτε λόγω εφαρμογής του μέτρου της περ. α) της υποπαρ. 2Α, είναι δικαιούχοι έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού

(800,00 ευρώ έως 30.04.2020).

● Δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, ως αποζημίωσης ειδικού σκοπού, είναι επίσης οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από 1ης Μαρτίου 2020 έως 20 Μαρτίου 2020, είτε με καταγγελία από τον εργοδότη είτε με οικειοθελή αποχώρηση από τους ίδιους.

● Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Ε. Ανεργος

Η διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων- ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ-τ. ΟΑΕΕ, τ. ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολουμένων- ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ-τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για όσους δικαιούχους έληξε ή θα λήξει εντός του πρώτου τριμήνου του έτους 2020, παρατείνεται έως τις 31 Μαΐου 2020.

ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΩΝ ΜΕΤΑΧΡΟΝΟΛΟΓΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΤΑΓΩΝ

Ενα από τα πλέον σύνθετα προβλήματα στην κρίση είναι η εξέλιξη των μεταχρονολογημένων επιταγών. Πλήθος επιχειρήσεων βρέθηκαν να μη λειτουργούν καθόλου ή να λειτουργούν με μεγάλη μείωση πωλήσεων.

Αυτό μάλιστα ήταν εκτός κάθε πρόβλεψης ακόμη και της ισχυρότερης διοικητικής ομάδας, επομένως κάτι έκτακτο και χωρίς διαχειριστική ευθύνη.

Οι εισροές πλέον είναι μηδενικές και η δυνατότητα εξόφλησής τους μηδενική. Εξαρχής επισημάναμε την ανάγκη λήψης έκτακτων μέτρων στον τομέα αυτό και πράγματι υπήρξε σχετική απόφαση την 27η Μαρτίου.

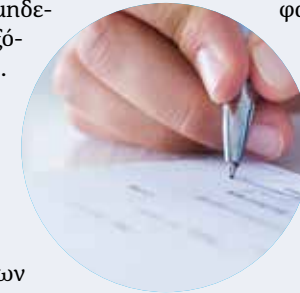
● Το βασικό στοιχείο των σχετικών ρυθμίσεων είναι η αναστολή των επιταγών που αφορούν πληττόμενες επιχειρήσεις (περιλαμβανομένων και επιχειρήσεων που θα ενταχθούν στους πληττόμενους ΚΑΔ τον Απρίλιο), κατά 75 ημέρες. Οι σχετικές ρυθμίσεις έχουν ως ακολούθως:

Από την έκδοση της σχετικής Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου και μέχρι την 31η Μαΐου 2020 για τους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας (ΚΑΔ) των επιχειρήσεων που έχουν αναστείλει τη δραστηριότητά τους με κρατική εντολή ή πληγεί δραστηρικά από την επιδημία του COVID-19, με βάση τις Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου που έχουν εκδοθεί μέχρι σήμερα, αναστέλλονται οι προθεσμίες λήξης, εμφάνισης και πληρωμής αξιόγραφων κατά 75 ημέρες από την ημερομηνία λήξης εκά-

στου αξιόγραφου. Το ίδιο ισχύει και για τις επιχειρήσεις για τις οποίες θα ανασταλεί η δραστηριότητά τους ή θα περιληφθούν στις δραστηρικά πληττόμενες επιχειρήσεις κατά τον μήνα Απρίλιο του 2020 από την επομένη της ημερομηνίας δημοσίευσης της συμπερίληψης των συγκεκριμένων Κωδικών Αριθμών Δραστηριότητας στις πληττόμενες επιχειρήσεις.

Το μέτρο ισχύει για όλα τα αξιόγραφα που θα προσκομιστούν ηλεκτρονικά από τους εκδότες τους στις τράπεζες εντός τριών εργάσιμων ημερών από την έκδοση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, μέσω ειδικής εφαρμογής της Τειρεσίας ΑΕ, ανεξαρτήτως αν η επιχείρηση περιλαμβάνεται σήμερα στις πληττόμενες ή θα περιληφθεί σε αυτές στο μέλλον.

● Οι κομιστές αξιόγραφων που δεν δραστηριοποιούνται σε πληττόμενους Κωδικούς Αριθμούς Δραστηριότητας θα έχουν δικαίωμα να ενταχθούν ατομικά (οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις με βάση μόνο τον ΑΦΜ τους) στις πληττόμενες επιχειρήσεις και να λάβουν ασφαλιστικές και φορολογικές αναστολές από την 1η Απριλίου και εντεύθεν αν το σύνολο των αξιόγραφων που αναστέλλονται είναι μεγαλύτερο του 20% του μέσου μηνιαίου τζίρου τους το 2019, με την εξαίρεση επιχειρήσεων που υπάγονται σε συγκεκριμένους ΚΑΔ που παρουσιάζουν σημαντική αύξηση του τζίρου τους στη διάρκεια της κρίσης. Οι ειδικές ρυθμίσεις που αφορούν το συγκεκριμένο μέτρο θα προβλεφθούν με υπουργική απόφαση.





ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΝΕΙΟΔΟΤΗΣΗ

Συνηθίζουμε να λέμε ότι σημαντικός παράγων βιωσιμότητας και ανάπτυξης των επιχειρήσεων είναι η καλή συνεργασία με τα πιστωτικά ιδρύματα. Συνήθως απαιτούνται εξειδικευμένα στελέχη-σύμβουλοι επιχειρήσεων, που έχουν άμεση επαφή με τα ιδρύματα, μαθαίνουν γρήγορα τα προϊόντα τα οποία πρόκειται να εισρεύσουν στην αγορά, τους όρους και τις προϋποθέσεις τους και έτσι μεγιστοποιείται η πιθανότητα λήψης αυτών από τους πελάτες τους.

Παράλληλα, γνωρίζοντας την κουλτούρα των πιστωτικών ιδρυμάτων, δύνανται να συμπληρώσουν με τον καλύτερο τρόπο τα αντίστοιχα έντυπα και να διαμορφώσουν το κατάλληλο επιχειρηματικό σχέδιο.

■ Τι κάνω σε αυτήν τη συγκυρία με τις υποχρεώσεις μου για καταβολή κεφαλαίου;

Αιτηθείτε παράταση των κεφαλαιακών καταβολών εφόσον είστε επιχείρηση που είναι σε αναστολή λειτουργίας ή δραστηριοποιείστε σε αντικείμενα που έχουν πληγεί. Η παράταση είναι έως τέλος Σεπτεμβρίου και μάλλον έως τέλος Δεκεμβρίου. Μισθωτοί σας μπορούν να αιτηθούν παράταση δόσεων σε στεγαστικά α' κατοικίας.

■ Τι κάνω αν παρ' όλα τα μέτρα έχω πρόβλημα ρευστότητας και χρειάζομαι χρηματοδότηση;

Κινείστε άμεσα και μελετάτε κάθε νέο εργαλείο το οποίο θα εξαγγελθεί. Αξιοποιήστε

εξειδικευμένα στελέχη για να μπορέσουν να στηρίξουν με τον καλύτερο τρόπο ένα αίτημα. Αναμένεται πλήθος αιτημάτων και ασφαλώς τα κεφάλαια δεν θα είναι αρκετά για όλους.

■ Αναμένονται:

- Δάνεια με τη μορφή COSME, με εγγύηση του ελληνικού Δημοσίου στο 80%.
- Δάνεια ΤΕΠΙΧ: 60% διαμόρφωση ύψους επιτοκίου από την τράπεζα και 40% επιδότηση ύψους επιτοκίου από το Δημόσιο. Ποσά έως € 400.000,00. Για τα πρώτα δύο έτη το επιτοκιακό κόστος θα καλύπτεται από το Δημόσιο.

Σημειώνεται ασφαλώς ότι στα πιστωτικά ιδρύματα δεν δύνανται να απευθυνθούν μόνο οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στα μέτρα, αλλά κάθε επιχείρηση ανάλογα με τις ανάγκες της.

Ορισμένες, όπως για παράδειγμα στον κλάδο των τροφίμων, επειδή έχοντας αύξηση πωλήσεων, θα έχουν ανάγκη αυξημένων ορίων. Ακόμα και αυτές πρέπει να αιτηθούν αύξηση ορίων.

■ Δικαίωμα σε χρηματοδοτήσεις θα έχουν μόνο οι πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις;

Κάθε επιχείρηση δύνανται να απευθύνεται για την έκδοση χρηματοδοτήσεων. Σίγουρα απαιτείται να ενισχυθούν και οι επιχειρήσεις που δεν είναι σε καμία κατηγορία (αναστολή λειτουργίας - πληττόμενος ΚΑΔ), αλλά έχουν πρόβλημα μείωσης πωλήσεων. Αυτές έχουν μάλλον μεγαλύτερη ανάγκη από όλες, αφού δεν θα έχουν προστατευτική ομπρέλα.

■ Πώς θα χορηγούνται τα νέα δάνεια;

Τα νέα δάνεια που αναμένονται δεν θα είναι αυτοματοποιημένα προϊόντα προς όλους. Πρόκειται για διαχείριση κινδύνου, έχουν να κάνουν με την πιστοληπτική αξιολόγηση κάθε μονάδας και θα αξιολογούνται από τα εγκριτικά κλιμάκια των τραπεζών.

Ποια μεθοδολογία θα ακολουθούν τα πιστωτικά ιδρύματα;

Εκτιμούμε ότι θα βασίζονται στη λογική: Πιστοληπτική αξιολόγηση επιχείρησης + διερεύνηση αναγκών + μέτρα που έλαβε η κάθε μονάδα ώστε να ελαχιστοποιήσει την άμεση ανάγκη κεφαλαίων. Επομένως, αν θέλου-

με να μεγιστοποιήσουμε την πιθανότητα να είμαστε μέσα στους «προνομιούχους» που θα έχουν πρόσβαση στα νέα κεφάλαια, πρέπει να εργαστούμε μεθοδικά προς αυτή την κατεύθυνση.

■ Το αίτημά μας πρέπει να περιλαμβάνει:

Αν είμαστε στις επιχειρήσεις που έχουν πληγεί, αποτύπωση ταμειακών ροών μετά την επίδραση της κρίσης.

Αναφορά στην κάλυψη μέρους του κενού ρευστότητας, με χρήση των μέτρων που ανακοινώνει η κυβέρνηση, αλλά και των διοικητικών πρωτοβουλιών κάθε επιχείρησης και αποτύπωση εκείνου του μέρους που δεν δύνανται να καλυφθεί από τα μέτρα. Αυτό το μέρος μπορούμε να αιτηθούμε από τα πιστωτικά ιδρύματα να καλυφθεί μέσω των προϊόντων χρηματοδότησης που θα ανακοινωθούν. Αν δεν είμαστε στις επιχειρήσεις που κατά το κράτος έχουν πληγεί, πρέπει να παρουσιάσουμε για ποιο λόγο έχουμε θέματα άμεσης ταμειακής ρευστότητας, να παράσχουμε ανάλυση των ταμειακών ροών μετά την επίδραση του ιού και να αποτυπώσουμε τα μέτρα που έλαβε η ίδια η μονάδα στην κατεύθυνση μείωσης των άμεσων ταμειακών αναγκών.

Επομένως και ευλόγως, είτε είμαστε στις τυπικές πληττόμενες είτε όχι, πρώτα θα αξιολογείται η εσωτερική διαχείριση της κρίσεως και τα αντανάκλαστα της διοικητικής ομάδας κάθε εταιρείας, προτού απευθυνθούν για λήψη κεφαλαίων.

Σε αυτές τις περιπτώσεις και μόνο τα πιστωτικά ιδρύματα θα αξιολογήσουν το εύλογο του αιτήματος και τη βιωσιμότητα της κάθε μονάδας μετά τα νέα δεδομένα.

Επομένως σημαντικό είναι να συνάγεται ότι υπάρχει μια έκτακτη εύλογη ανάγκη, που δεν ανατρέπει τη συνολική βιωσιμότητα της επιχείρησης και να αποδεικνύεται ικανότητα επιστροφής αυτών των κεφαλαίων στο ορατό μέλλον, με την αποκατάσταση της ισορροπίας στην αγορά.

Η πιστοληπτική αξιολόγηση κάθε επιχείρησης αποτελεί εδώ και αρκετά έτη και σίγουρα για το παρόν και το μέλλον κρίσιμο παράγοντα, στον οποίο πρέπει η χρηματοοικονομική διοίκηση κάθε επιχείρησης να δώσει μεγάλη βαρύτητα.



ΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΧΡΕΩΝ

■ Υπάρχει ιδανικός τρόπος χειρισμού της κρίσης;

Ασφαλώς και υπάρχει. Εξάλλου, όσο μεγαλύτερο είναι ένα πρόβλημα και όσο περισσότερους πλήττει, τόσο πιο καίρια σημασία έχει η εύστοχη διαχείριση.

■ Ποια είναι τα χαρακτηριστικά ενός εύστοχου τρόπου αντίδρασης;

Ξεκινάμε από την οργάνωση. Φτιάξτε μια δομή διαχείρισης. Με έμπειρα εξειδικευμένα στελέχη. Απαιτούνται νηφαλιότητα, ψυχραιμία, ταχύτητα και ευστοχία. Βασικός συνεκτικός κρίκος η ομαδική δουλειά.

■ Θα χρειαστώ και κάποια εξωτερική υποστήριξη;

Ασφαλώς. Υπάρχουν αξιόλογοι σύμβουλοι-εταίρειες συμβούλων, με μεγάλη εμπειρία πάνω στα θέματα του crisis management. Αν και

τώρα δεν τους αξιοποιήσουμε, τότε θα το κάνουμε; Απαιτείται άμεση επάνδρωση της ομάδας μας.

■ «Ο,τι και να κάνω, δύσκολα θα τα καταφέρω»...

Σφάλμα. Πρέπει να καταφέρετε να φτάσετε την επιχείρησή σας έξω από αυτή την καταιγίδα. Ακόμη και στις συνθετότερες των συνθηκών αμέσως μετά, θα προκύψουν λύσεις μέσω της αναδιοργάνωσης-αναδιάρθρωσης.

■ Όταν όλα θα έχουν τελειώσει και εφόσον οι πληγές που θα μας έχει αφήσει η κατάσταση είναι μεγάλες και δεν δύναμαι να ανταποκριθώ υπό φυσιολογικές συνθήκες, τι μπορώ να κάνω;

Υπάρχουν εργαλεία αναδιάρθρωσης οφειλών ώστε τα επίπεδα και οι δόσεις εξυπηρέτησής

τους να είναι βιώσιμα. Η διαδικασία του εξωδικαστικού συμβιβασμού θα πάρει παράταση. Μπορείτε να τον αξιοποιήσετε. Επίσης με το πέρας της λήξεώς του θα έχει διαμορφωθεί η ελληνική εφαρμογή της κοινοτικής οδηγίας 2019/1023 για την προληπτική αναδιάρθρωση, την απαλλαγή από τα χρέη και τη δεύτερη ευκαιρία για τους επιχειρηματίες.

■ Τι θα είναι αυτή η νέα διαδικασία;

Ουσιαστικά θα διαμορφωθεί ένας μηχανισμός ενιαίος που θα καλύπτει νόμο Κατσέλη, εξωδικαστικό-προπτωχευτική διαδικασία-πτώχευση και δεύτερη ευκαιρία.

■ Θα μπορώ να προσαρμόζω τις οφειλές μου σε χαμηλότερα επίπεδα με βάση αυτήν τη διαδικασία;

Ναι, προβλέπεται υπό όρους αυτή η δυνα-

τότητα. Μπορείτε σε συνεννόηση με τους πιστωτές να πετύχετε εκείνο το ύψος των οφειλών, με εκείνους τους όρους που θα σας κάνει ικανούς να αποπληρώσετε.

■ Με το Δημόσιο τι θα προβλέπεται σε αυτήν τη διαδικασία;

Μπορείτε να ρυθμίσετε τις οφειλές σας σε βάθος χρόνου με διαγραφές, ανάλογα με τα δεδομένα σας και να είναι μια δόση στην οποία να μπορείτε να ανταποκριθείτε.

■ Ποιους αφορά αυτή η διαδικασία;

Επιχειρηματίες, ελεύθερους επαγγελματίες και φυσικά πρόσωπα. Οχι μόνο αυτούς που έχουν ήδη πρόβλημα αλλά και όσους θέλουν να προλάβουν μελλοντικό πρόβλημα. Αρα περίπου το 75% των ελληνικών επιχειρήσεων, ιδίως έπειτα και από αυτή την κρίση.

