



e-Magazine

ΕΞΑΜΗΝΙΑΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
1ο εξάμηνο 2024 | Τεύχος 9

Μεταρρυθμίσεις, συνεργασίες και εξωστρέφεια



Περιεχόμενα

- 4 Μεταρρυθμίσεις, συνεργασίες και εξωστρέφεια για καλύτερες υπηρεσίες σε πολίτες και επιχειρήσεις
- 9 Διαρκής και ουσιαστική επιμόρφωση για το ανθρώπινο δυναμικό της ΔΥΠΑ
- 12 Ο κρίσιμος ρόλος της Συμβουλευτικής και οι δράσεις της ΔΥΠΑ
- 15 Ενίσχυση της αγοράς ακινήτων με το πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω»
- 18 «Ανεξάρτητη Δυνατή Ελεύθερη»: Η ΔΥΠΑ στηρίζει τις κακοποιημένες γυναίκες
- 20 Δράσεις κατάρτισης "νέας γενιάς" από τη ΔΥΠΑ με φόντο την "Ευρώπη 2030"
- 24 Open Days Επαγγελματικής Εκπαίδευσης «Γνώρισε τις Σχολές της ΔΥΠΑ»
- 26 Ευρωπαϊκές Ημέρες Καριέρας
- 27 Ημέρα Καριέρας ΔΥΠΑ: Ο θεσμός που «αγκάλιασε» η κοινωνία, επεκτείνεται σε δυναμικούς τομείς της οικονομίας
- 31 Το νέο ΕΣΠΑ – Δράσεις ΔΥΠΑ
- 33 Τα νέα προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ

- 3 5 Ένας χρόνος πρόγραμμα «ΣΠΙΤΙ ΜΟΥ»
- 3 7 Η ΔΥΠΑ ολοκληρώνει εκκρεμή επί χρόνια έργα σε εργατικές κατοικίες του πρώην ΟΕΚ
- 3 9 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ΔΥΠΑ: Δίπλα στα παιδιά και στους γονείς
- 4 1 Συνεργασία Ελληνικής και Γερμανικής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης
- 4 3 Συνεργασία ΔΥΠΑ με ΟΟΣΑ – Τα αποτελέσματα της μελέτης για τις πολιτικές απασχόλησης
- 4 5 Προγράμματα Κοινωνικού Τουρισμού και Κατασκηνώσεων
- 4 7 Ρεκόρ 854 εκατ. ευρώ για ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης το 2023
- 4 8 «Ψήφος εμπιστοσύνης» στη ΔΥΠΑ από τις επιχειρήσεις
- 4 9 Επίδομα μητρότητας σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες
- 5 1 Νέα ψηφιακή εφαρμογή JOBmatch
- 5 2 ΔΥΠΑ stories

Tips για το pdf

Τα περιεχόμενα του e-Magazine είναι interactive (μπορεί να επιλεγεί απ' ευθείας το θέμα). Επιλέγοντας την κεφαλίδα, σε οποιαδήποτε σελίδα, επιστρέφουμε στα περιεχόμενα.



Μεταρρυθμίσεις, συνεργασίες και εξωστρέφεια για καλύτερες υπηρεσίες σε πολίτες και επιχειρήσεις

Δυο είναι οι κεντρικοί στόχοι στους οποίους επικεντρωνόμαστε για τη συνέχιση του πολύπλευρου έργου της ΔΥΠΑ για το 2024. Αρχικά η τήρηση του χρονοδιαγράμματος των παρεμβάσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη, καθώς και η συνέχιση των μεταρρυθμίσεων με την ίδια ένταση και προσήλωση, ώστε να βελτιώνουμε σταθερά το επίπεδο των υπηρεσιών που παρέχουμε σε πολίτες και επιχειρήσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο, προχωρήσαμε στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των επόμενων προγραμμάτων απασχόλησης, ώστε στο τέλος του έτους να επιτευχθεί ο στόχος δημιουργίας 50.000 νέων θέσεων εργασίας.

Με τα προγράμματα απασχόλησης «νέας γενιάς», καταφέραμε να δημιουργήσουμε αριθμό ρεκόρ νέων θέσεων εργασίας, άνω των 170.000 μέχρι στιγμής, καθώς πρόκειται για δράσεις που λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες της πραγματικής οικονομίας και δίνουν προτεραιότητα στις κοινωνικές ομάδες που δυσκολεύονται να ενταχθούν και να επανενταχθούν στην αγορά

εργασίας, παράλληλα με την έμφαση σε τομείς αιχμής που έχουν αυξημένη ζήτηση από την αγορά εργασίας.

Στον τομέα της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, οι εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας» συνεχίζουν να προσελκύουν μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων, με τις προσλήψεις να έχουν ξεπεράσει τις 7.000. Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME) έχοντας έναν διαρκή και γόνιμο διάλογο με τις επιχειρήσεις, προχώρησε σε στοχευμένες εκδηλώσεις, για κλάδους της οικονομίας που αντιμετωπίζουν δυσκολία εξεύρεσης προσωπικού, καθώς και το γραφείο Eures αντίστοιχα σε διαδικτυακές ευρωπαϊκές. Με τον τρόπο αυτό, η ΔΥΠΑ αφενός δημιουργεί ακόμη περισσότερες ευκαιρίες εύρεσης ποιοτικών θέσεων εργασίας για τους πολίτες που βρίσκονται σε αναζήτηση δουλειάς, αφετέρου στηρίζει ακόμη πιο αποτελεσματικά τις επιχειρήσεις ώστε να καλύψουν τις θέσεις εργασίας με εξειδικευμένο προσωπικό.

Τη σημασία των Ημερών Καριέρας της ΔΥΠΑ στη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, ανέδειξε με τον πλέον εύγλωττο τρόπο η επίσκεψη του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη στην αντίστοιχη εκδήλωση για τα επαγγέλματα της θάλασσας στις 27 Απριλίου.

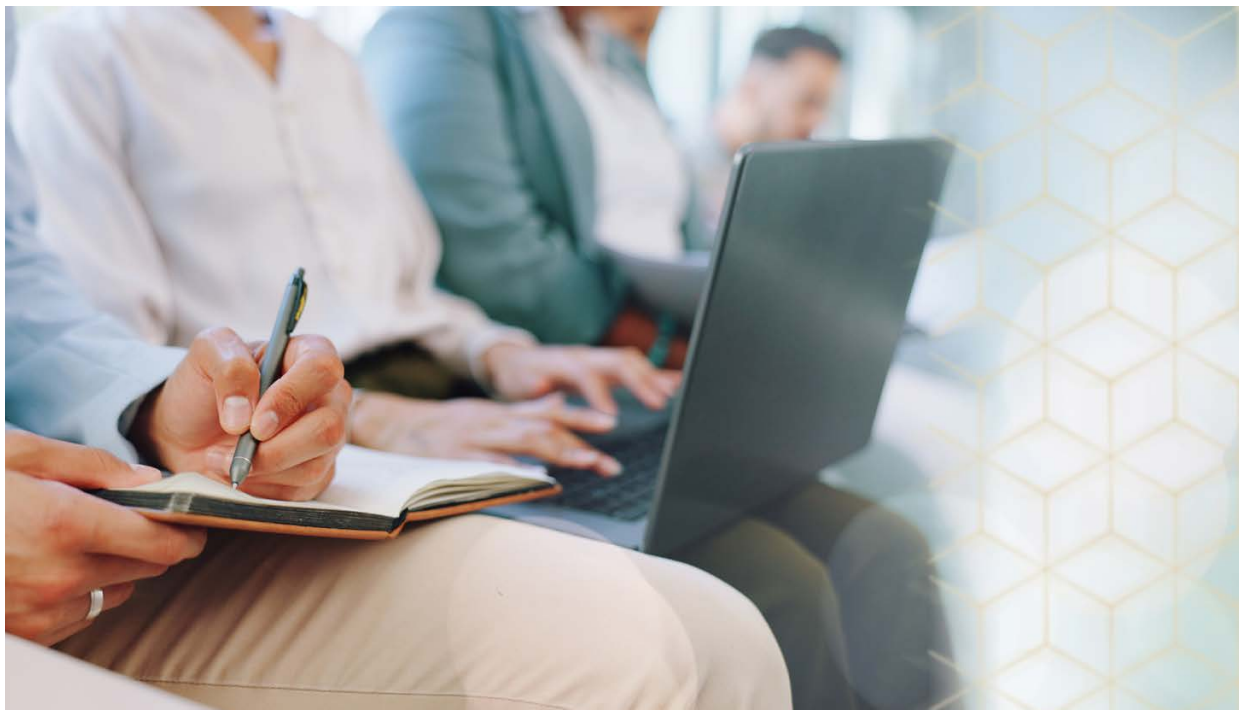
Επιπλέον, στις αρχές Μαΐου, με στόχο την περαιτέρω στήριξη των επιχειρήσεων του τουριστικού κλάδου και των συμπολιτών μας που αναζητούν δουλειά σε αντίστοιχες ειδικότητες, θέσαμε σε λειτουργία την καινοτόμο εφαρμογή JOBmatch, μέσω της οποίας μπορούν να συνομιλούν και να κλείνουν συνέντευξη για δουλειά σε πραγματικό χρόνο, χωρίς καμία διαμεσολάβηση.

Παράλληλα, προχωρήσαμε στην ενίσχυση του τομέα της Συμβουλευτικής. Μετά τα δωρεάν διαδικτυακά εργαστήρια ομαδικής συμβουλευτικής, προχωρήσαμε στη διοργάνωση δυο εκδηλώσεων JobReady by DYPA, με αποκλειστικό αντικείμενο τα workshops συμβουλευτικής στον τομέα αναζήτησης εργασίας και επιχειρηματικότητας, οι οποίες είχαν αθρόα προσέλευση. Από τον Απρίλιο προχωρήσαμε σε ακόμη μια καινοτομία, ώστε για πρώτη φορά να παρέχουμε δια ζώσης εργαστήρια ομαδικής συμβουλευτικής στους εγγεγραμμένους ανέργους, στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2) σε όλη τη χώρα.

Σημαντική προτεραιότητά μας αποτελεί η αναβάθμιση δεξιοτήτων των πολιτών και σε αυτό το πλαίσιο αναδείξαμε τους στόχους του «Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων 2023» (ΕΕΔ), τον θεσμό που ανακήρυξε πέρυσι η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, καθώς το φαινόμενο της έλλειψης ανθρώπινου δυναμικού με κατάλληλες δεξιότητες αποτελεί πρόκληση για όλη την Ευρώπη.

Εντάξαμε την προβολή του ΕΕΔ σε όλες τις σχετικές εκδηλώσεις που διοργανώσαμε από τον περασμένο Μάιο, ώστε να δώσουμε σε χιλιάδες πολίτες την ευκαιρία να μάθουν για την κρισιμότητα των δεξιοτήτων, τον ρόλο και την μεταβλητότητά τους για τη συνέχεια του εργασιακού τους βίου, καθώς και την κρισιμότητα της δια βίου μάθησης για το μέλλον της εργασίας. Παράλληλα, προχωράμε την υλοποίηση των δράσεων που εντάσσονται στο εμβληματικό πρόγραμμα κατάρτισης με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (TAA), μέσω του οποίου περισσότεροι από 260.000 πολίτες έχουν ήδη λάβει πιστοποιήσεις που καθιστούν το βιογραφικό τους ελκυστικότερο. Συνεχίζουμε με τις επόμενες φάσεις του προγράμματος, ώστε να εξασφαλίσουμε την επίτευξη του εθνικού στόχου κατάρτισης 500.000 χιλιάδων πολιτών μέχρι το 2025, κυρίως σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες.





Στο πεδίο της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, που συνδέεται άρρηκτα με το μέλλον της σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας και μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό παράγοντα για την πλήρωση θέσεων εργασίας με μεγάλη ζήτηση, οι πρωτοβουλίες μας αφορούν κατ' αρχάς τη συνεργασία μας με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και με κορυφαίες στον κλάδο τους επιχειρήσεις, ώστε να αναβαθμίσουμε τα προγράμματα σπουδών των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας.

Παράλληλα, προχωράμε στην κτιριακή - ενεργειακή αναβάθμιση και στον εκσυγχρονισμό των εργαστηρίων, ενώ ενισχύουμε την ορατότητα των ΕΠΑΣ, των Πειραματικών ΕΠΑΣ, καθώς και των Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ), διευρύνοντας τη διοργάνωση εκδηλώσεων «Ανοιχτών Σχολών» (Open Days), με στόχο να ενημερώσουμε τους νέους και τους γονείς σε όλη την Ελλάδα για τις ευκαιρίες δωρεάν σπουδών, σε ειδικότητες που έχουν ζήτηση, καθώς και τις δυνατότητες επαγγελ-

ματικής αποκατάστασης μετά την αποφοίτηση.

Στον τομέα της στεγαστικής πολιτικής, μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του προγράμματος «Σπίτι μου» με την έγκριση 9.909 δανείων και την κάλυψη του συνολικού προϋπολογισμού σε ποσοστό 99%, ξεκίνησε η δράση «Ανακαινίζω – Ενοικιάζω», με τη συνεργασία ΔΥΠΑ και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, που αποσκοπεί στην ένταξη περισσότερων από 12.000 κατοικιών, που παραμένουν κλειστές, στην αγορά ενοικίων, με στόχο την αύξηση της προσφοράς διαθέσιμων κατοικιών προς ενοικίαση.

Μία ακόμη σημαντική μεταρρύθμιση, που μπαίνει σε τροχιά υλοποίησης, αφορά το επίδομα ανεργίας. Στο επόμενο χρονικό διάστημα, ξεκινάει η πιλοτική εφαρμογή του νέου συστήματος επιδότησης της ανεργίας, με πόρους από το ΤΑΑ, που αποσκοπεί στη δικαιότερη και πιο ανταποδοτική εφαρμογή του, ώστε να επιτυγχάνει την κατά το δυνατό ομαλότερη μετάβαση των πολιτών που εισέρχονται σε καθεστώς ανεργίας.



Ταυτόχρονα, αποτελεί για εμάς σταθερή δέσμευση η μέριμνα για τους πολίτες των οποίων η ευαλωτότητα δεν τους επιτρέπει την ομαλή εργασιακή και κοινωνική τους ένταξη. Παρακολουθώντας με ανησυχία τα αυξανόμενα κρούσματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας, προχωρήσαμε τον Μάρτιο σε μια νέα σχετική παρέμβαση, τη δράση «Ανεξάρτητη, Δυνατή, Ελεύθερη».

Εξασφαλίσαμε τη στήριξη τριών υπουργείων (Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Προστασίας του Πολίτη) και 33 Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων με οικονομική δραστηριότητα σε όλη την επικράτεια, ώστε να δώσουμε τη δυνατότητα απασχόλησης και οικονομικής ανεξαρτησίας σε κακοποιημένες γυναίκες που αδυνατούν να φύγουν από κακοποιητικό περιβάλλον εξαιτίας οικονομικών παραγόντων.

Στο ίδιο πλαίσιο των παρεμβάσεών μας, που αποσκοπούν στη στήριξη των πολιτών που

ανήκουν σε ειδικές και ευάλωτες ομάδες, εντάσσεται η μετεγκατάσταση του Γραφείου Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων της Αθήνας σε έναν νέο, σύγχρονο χώρο. Το νέο Γραφείο ΕΚΟ θα παρέχει υποδειγματικές υπηρεσίες, καθώς και τα απαραίτητα εργαλεία στο εξειδικευμένο προσωπικό της ΔΥΠΑ για να εξυπηρετούν αποτελεσματικά τους πολίτες των ευάλωτων και ειδικών κοινωνικών ομάδων.

Παράλληλα, προχωρήσαμε στην περαιτέρω διεύρυνση των πρωτοβουλιών που εντάσσονται στην κοινωνική πολιτική της ΔΥΠΑ. Σε συνέχεια της επέκτασης ειδικής άδειας και της παροχής προστασίας της μητρότητας από 6 σε 9 μήνες, ξεκίνησε η καταβολή του επιδόματος μητρότητας και σε μη μισθωτές εργαζόμενες, δηλαδή σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες. Η ισχύς μάλιστα του νέου μέτρου έχει αναδρομική ισχύ και καλύπτει τις εργαζόμενες που απέκτησαν παιδί από τις 24 Σεπτεμβρίου 2023 και μετά.



Τον αντίκτυπο των δράσεων που εφαρμόζουμε, ειδικά στον τομέα της απασχόλησης, κατέγραψε σχετική έκθεση του ΟΟΣΑ για την αξιολόγηση της αποδοτικότητας Ενεργητικών Πολιτικών της αγοράς εργασίας (ALMPs), η οποία αποτύπωσε τη σημαντική ενίσχυση της απασχολησιμότητας και του εισοδήματος των ωφελουμένων των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ.

Τα μετρήσιμα αποτελέσματα των μεταρρυθμίσεων, καθώς και η θετική ανταπόκριση της αγοράς εργασίας για διεύρυνση των συνεργασιών μας στο πλαίσιο της εξωστρέφειας που προσφέρει νέες δυνατότητες ενίσχυσης του έργου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, επιβεβαιώνουν τη σωστή κατεύθυνση

των πρωτοβουλιών μας.

Σταθερό στόχο και δέσμευσή μας αποτελεί η συνεπής παρουσία μας στο πλευρό των πολιτών που αναζητούν δουλειά, των νέων που μας χρειάζονται σύμμαχο στην πορεία για την πραγματοποίηση των σχεδίων για το μέλλον τους και όλων όσοι δυσκολεύονται να ενταχθούν και να επανενταχθούν σε θέσεις εργασίας. Παράλληλα, θα συνεχίσουμε με την ίδια προσήλωση να υλοποιούμε καινοτόμες πολιτικές στήριξης των επιχειρήσεων, δημιουργώντας ένα ισχυρό δίκτυο διασύνδεσης όλων των πλευρών, πολιτών και επιχειρηματικού κόσμου με τη ΔΥΠΑ, για να συνεισφέρουμε αποτελεσματικά στην ανάπτυξη με οφέλη για όλους.

Σπύρος Πρωτοφάλης
Διοικητής και Πρόεδρος ΔΣ Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Διαρκής και ουσιαστική επιμόρφωση για το ανθρώπινο δυναμικό της ΔΥΠΑ



Η αδιάλειπτη επιμόρφωση των στελεχών της αποτελεί μια από τις κύριες προτεραιότητες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ). Η ανάγκη συνεχούς ενίσχυσης του γνωστικού αντικειμένου για το προσωπικό της ΔΥΠΑ είναι απαραίτητη, καθώς χρειάζεται να είναι σε θέση να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις που προκύπτουν από το διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό περιβάλλον, τόσο εντός όσο και εκτός των συνόρων. Παράλληλα, θα πρέπει να είναι σε θέση να παρακολουθεί τις αλλαγές που προξενούν οι αναπτυσσόμενες τεχνολογικές εξελίξεις και οι συνακόλουθες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Μέσα από την ουσιαστική επιμόρφωση και την εκπαίδευση, τα στελέχη της αναπτύσσουν και αναβαθμίζουν τις δεξιότητές τους και διευρύνουν τις γνώσεις τους. Το γεγονός αυτό, μεταξύ άλλων, έχει άμεσα θετικό αντίκτυπο στον τρόπο των παρεχόμενων προς τους πολίτες υπηρεσιών και στην απόδοση λύσεων στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν στην προσπάθεια εξεύρεσης εργασίας.

Με βάση το πλάνο της Διοίκησης της ΔΥΠΑ, ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη και η υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθορίζεται σε ετήσια βάση, αποτελώντας αναπόσπαστο μέρος των επιχειρησιακών στόχων της Διεύθυνσης Επιμόρφωσης Προσωπικού. Η επιμόρφωση των στελεχών πραγματοποιείται με βάση τους ετήσιους στρατηγικούς στόχους, ούτως ώστε να έχει άμεσο, ουσιαστικό και πρακτικό αποτέλεσμα.

Στην παρούσα χρονική περίοδο, η ΔΥΠΑ προχωρά στην πραγματοποίηση ολοκληρωμένων στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση – NextGeneration EU. Πιο αναλυτικά, ήδη υλοποιούνται οι εξής δράσεις:

- Το πρόγραμμα εκπαίδευσης ειδικού ενδιαφέροντος για την ενδυνάμωση των δεξιοτήτων των εργασιακών συμβούλων των ΚΠΑ2: Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων 1.000 Εργασιακών Συμβούλων των ΚΠΑ2, για τα έτη 2022-2025 και υλοποιείται στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος αναπτύσσονται θεματικές που σχετίζονται με την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τους αναζητούντες εργασία και προς τους εργοδότες, με τεχνικές σύζευξης σύμφωνα με τη διερεύνηση του προφίλ του αναζητούντα με την κενή θέση εργασίας κ.ά.
- Το πρόγραμμα Εκπαίδευσης Εκπαιδευτικών ΔΥΠΑ, με Τεχνικές Σύγχρονης και Ασύγχρονης Εκπαίδευσης και Κατάρτισης: Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην επανειδίκευση και στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων 1.000 Εκπαιδευτικών, για τα έτη 2022-2025. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος αναπτύσσονται θεματικές που σχετίζονται με τις γενικές αρχές, στρατηγικές και τεχνικές διδασκαλίας και μάθησης, τον σχεδιασμό, την εκτέλεση και αξιολόγηση μικροδιδασκαλίας/μικρομαθήματος.





Επίσης, ήδη έχει ολοκληρωθεί η εκπαίδευση ανώτερου στελεχιακού δυναμικού της, μέσω του προγράμματος: «Ενίσχυση των ψηφιακών Δεξιοτήτων των Προϊσταμένων της ΔΥΠΑ σε ανώτερο επίπεδο στο πρόγραμμα Microsoft Office». Στο ίδιο πλαίσιο, ήδη έχουν ξεκινήσει οι εκπαιδεύσεις των Εργασιακών Συμβούλων μέσω του προγράμματος: «Εκπαίδευση Εργασιακών Συμβούλων της ΔΥΠΑ στον Μηχανισμό Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (ΜΔΑΑΕ) της ΜΕΚΥ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων».

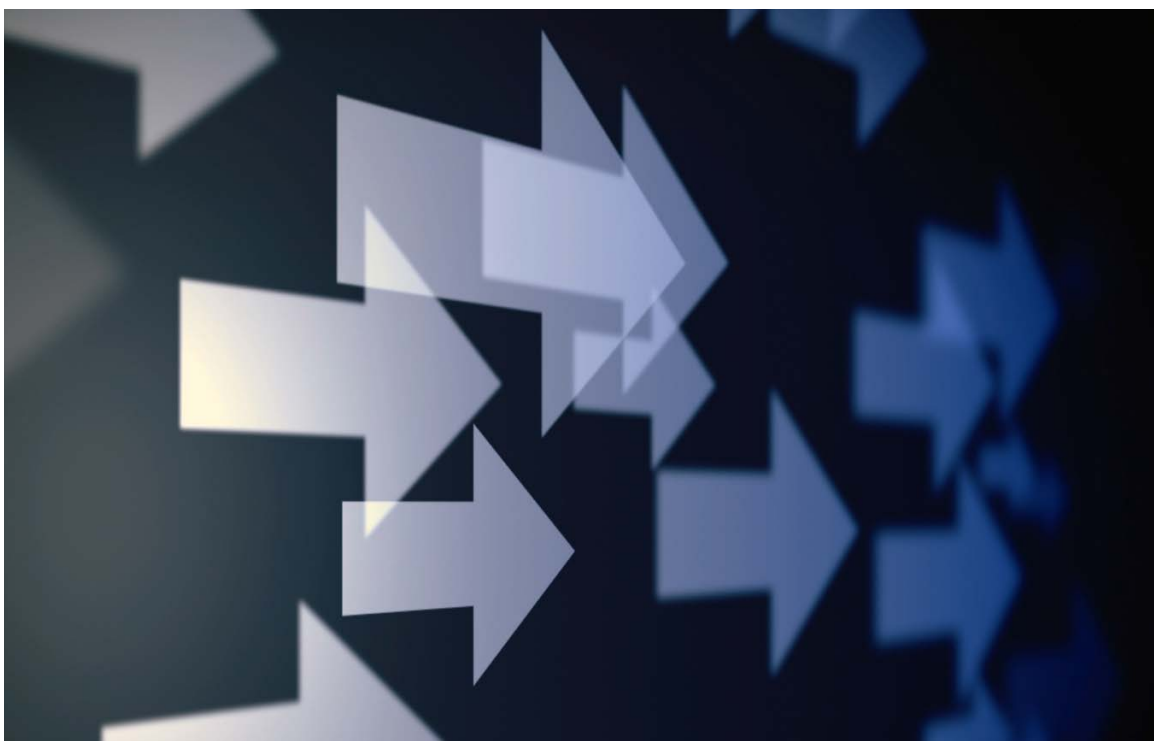
Τέλος, αυτή την περίοδο είναι στο στάδιο του σχεδιασμού ένα νέο στοχευμένο επιμορφωτικό πρόγραμμα, που αφορά στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού - Human Resources Development. Στόχος είναι η συμμετοχή στο εν λόγω πρόγραμμα των ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, ούτως ώστε να αποκτήσουν το θεωρητικό υπόβαθρο, αλλά και τις πρακτικές γνώσεις, τις οποίες μπορούν να εφαρμόσουν άμεσα τόσο σε προσωπικό, όσο και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Οι δράσεις επιμόρφωσης του προσωπικού θα συνεχίσουν, με προγραμματισμό και στόχευση, να ενισχύουν τα γνωσιακά αντικείμενα των στελεχών και των εργαζομένων της. Μέσα από τη διαρκή ανάπτυξη των γνώσεων και των δεξιοτήτων του, το ανθρώπινο δυναμικό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης θα εξακολουθήσει να ανταποκρίνεται καθημερινά, ακόμη πιο αποτελεσματικά στην ανάγκη εξεύρεσης λύσεων για τους συναλλασσόμενους με τη ΔΥΠΑ πολίτες.

Βασίλης Γεωργιάδης
Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Ο κρίσιμος ρόλος της Συμβουλευτικής και οι δράσεις της ΔΥΠΑ



Έχοντας θέσει ως κεντρική προτεραιότητα τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών της και την ενεργοποίηση νέων σύγχρονων εργαλείων, που θέτει στη διάθεση των πολιτών, η ΔΥΠΑ παρακολουθεί μεθοδικά τα διεθνή δεδομένα και τις αναδυόμενες τάσεις στο εργασιακό πεδίο.

Η επαγγελματική συμβουλευτική, στους τομείς αναζήτησης εργασίας, σταδιοδρομίας και επιχειρηματικότητας, αναπτύσσεται ραγδαία σε όλα τα διεθνή περιβάλλοντα,

λαμβάνοντας υπόψη τις ατομικές και κοινωνικές μεταβλητές, ώστε να ανταποκρίνεται σε συγκεκριμένες ανάγκες των πολιτών, ανέργων και εργαζομένων, καθώς και των επιχειρήσεων.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ ενισχύει συστηματικά τα τελευταία χρόνια τις υπηρεσίες Συμβουλευτικής προς αναζητούντες εργασία και εργοδότες. Αρχικά, ενέταξε εργαστήρια ομαδικής συμβουλευτικής στις εκδηλώσεις σύζευξης «Ημέρα Καριέρας».

Παράλληλα, από τον Φεβρουάριο του 2023, ξεκίνησε τη διεξαγωγή διαδικτυακών ομαδικών workshops, με θέμα τις τεχνικές αναζήτησης εργασίας. Ακολούθησε η διοργάνωση των εκδηλώσεων JobReady by DYPA, για δωρεάν διαζώσης εργαστήρια αναβάθμισης δεξιοτήτων, στον τομέα της αναζήτησης εργασίας και της κατάλληλης προετοιμασίας για ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας.

Με τη διεξαγωγή των e-εργαστήρια, η ΔΥΠΑ εξασφάλισε ότι όλοι οι ενδιαφερόμενοι πολίτες μπορούν πλέον να έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες συμβουλευτικής υψηλού επιπέδου, από εξειδικευμένους εργασιακούς συμβούλους της, ανεξαρτήτως του τόπου κατοικίας τους και χωρίς προαπαιτούμενο να είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων.

Με τη διοργάνωση των εκδηλώσεων JobReady, οι δράσεις Συμβουλευτικής ενισχύθηκαν περαιτέρω. Αφενός, παρέχοντας τη δυνατότητα διαζώσης ανάλυσης και ανάδειξης των ταλέντων και των ικανοτήτων κάθε συμβουλευομένου, αφετέρου με την ευκαιρία παρακολούθησης ομιλιών και παρουσιάσεων

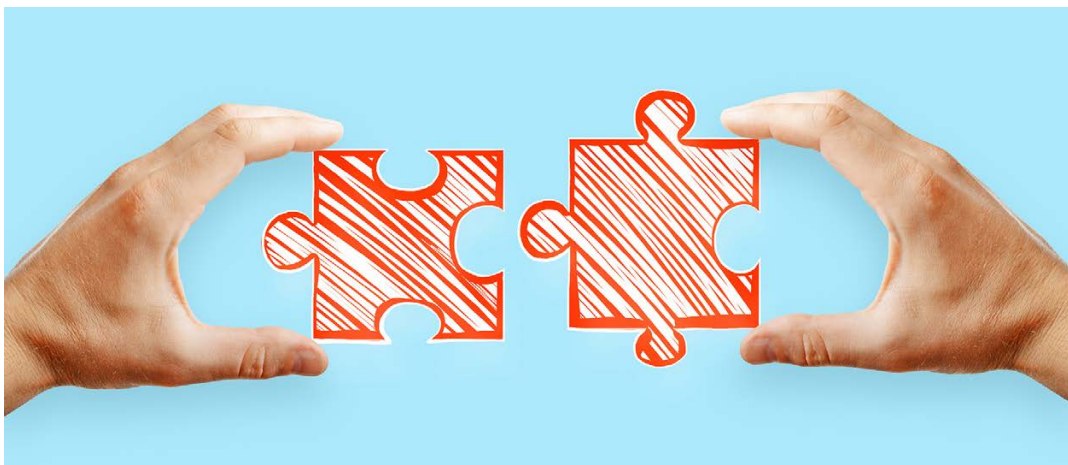
από στελέχη της ΔΥΠΑ, καθώς και από εκπροσώπους κοινωνικών εταίρων και HR managers επιχειρήσεων.

Καταγράφοντας την αθρόα συμμετοχή σε όλες αυτές τις δράσεις και με στόχο την προσαρμογή στα οικονομικά και κοινωνικά δεδομένα όλων όσοι αναζητούν εργασία, η ΔΥΠΑ προχώρησε από τον Απρίλιο στο επόμενο βήμα. Ενέταξε, για πρώτη φορά, την υλοποίηση διαζώσης εργαστηρίων ομαδικής συμβουλευτικής για εγγεγραμμένους ανέργους στα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ2), σε όλη τη χώρα.

Η πρώτη περίοδος αυτής της νέας δράσης περιλάμβανε 33 εργαστήρια, σε 4 θεματικές, διάρκειας 3 ωρών, σε 24 ΚΠΑ2 ανά την επικράτεια.

Οι συμμετέχοντες ενημερώνονται με βιωματικό τρόπο για τη σύνταξη αποτελεσματικού βιογραφικού, για την προετοιμασία συνεντεύξεων με επιχειρήσεις, καθώς επίσης, επεξεργάζονται και αναπτύσσουν τη δική τους επιχειρηματική ιδέα και το δικό τους επιχειρηματικό σχέδιο.





Η δράση διευρύνθηκε τον επόμενο μήνα (Μάιος 2024), ώστε να συμπεριλαμβάνει 55 δια ζώσης εργαστήρια σε 41 ΚΠΑ2. Παράλληλα, υλοποιούνται και 20 e-εργαστήρια, ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό των εργαστηρίων συμβουλευτικής που παρέχει η ΔΥΠΑ μέσα σε έναν μόνο μήνα σε 75, ενώ προστέθηκαν νέες θεματικές.

Πλέον, οι πολίτες που ψάχνουν δουλειά ή όσοι αναζητούν μια νέα επαγγελματική διαδρομή, μπορούν να παρακολουθήσουν εργαστήρια από εξειδικευμένα στελέχη, στις εξής 8 θεματικές ενότητες:

- Πώς να δημιουργήσω ένα αποτελεσματικό βιογραφικό
- Πώς να προετοιμαστώ σωστά για μια συνέντευξη
- Ποια είναι τα βήματα για μια επιτυχημένη επιχειρηματική ιδέα
- Πώς να δημιουργήσω ένα επιχειρηματικό σχέδιο
- Τα κοινωνικά δίκτυα στην αναζήτηση εργασίας
- Η επιτυχία μιας επιχείρησης μέσα από το εργαλείο CANVAS
- Εμπλουτίζω το βιογραφικό μου με δεξιό-

τητες - μαθαίνω για το ESCO

- Η επαγγελματική επιλογή της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας – Κοινωνική Αλληλέγγυα Οικονομία.

Οι τεχνολογικές και οικονομικές εξελίξεις προκύπτουν πλέον με ρυθμούς που επηρεάζουν άμεσα το εργασιακό τοπίο και δημιουργούν νέες ανάγκες προσαρμογής από τους θεσμούς, τις επιχειρήσεις και τους πολίτες.

Πρόκειται για επιδράσεις που επιφέρουν νέα δεδομένα σχεδόν σε κάθε πτυχή οικονομικής δραστηριότητας και αποτελούν σημαντική παράμετρο για την εύρεση εργασίας και τη διατήρηση της απασχόλησης, αλλάζοντας άρδην τις προοπτικές του εργασιακού βίου των πολιτών, δημιουργώντας ένα πλαίσιο στο οποίο η Συμβουλευτική αποκτά ιδιαίτερο κρίσιμο ρόλο.

Σε αυτές τις καίριες απαιτήσεις της εποχής, η ΔΥΠΑ ανταποκρίνεται με την ενίσχυση των δράσεων Συμβουλευτικής, ώστε να παρέχει στους πολίτες δωρεάν και ποιοτικές υπηρεσίες που θα τους εξασφαλίσουν έναν «οδικό χάρτη» για να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους στον τομέα αναζήτησης εργασίας και επιχειρηματικότητας και να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

Γιώργος Καραχάλιος

Υποδιοικητής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης



Ενίσχυση της αγοράς ακινήτων με το πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω»

Στο πλαίσιο των προσπαθειών για την ενδυνάμωση της αγοράς ακινήτων, την αναβάθμιση του αστικού τοπίου αλλά και την υποστήριξη της ελληνικής αγοράς ακινήτων, η ΔΥΠΑ σε συνεργασία με το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας εισάγει το νέο πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω». Με αυτήν την πρωτοβουλία, επιδιώκουμε να προσφέρουμε στους ιδιοκτήτες και επικαρπωτές ακινήτων την ευκαιρία να ανακαινίσουν και στη συνέχεια να εκμισθώσουν τα ακίνητά τους, ενισχύοντας έτσι τη διαθεσιμότητα ποιοτικών κατοικιών στην αγορά ενοικίασης.

Κριτήρια συμμετοχής

Για τη συμμετοχή στο πρόγραμμα, απαιτούνται ειδικά κριτήρια:

- ▶ Ιδιοκτησία ή επικαρπία του ακινήτου από τον δικαιούχο κατά ποσοστό ίσο ή μεγαλύτερο του 50%
- ▶ Η έκταση του ακινήτου δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 100 τετραγωνικά μέτρα και πρέπει να βρίσκεται σε οικιστική περιοχή
- ▶ Το ετήσιο φορολογητέο εισόδημα των δικαιούχων δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 40.000 ευρώ, με την ακίνητη περιουσία του να μην υπερβαίνει τα 300.000 ευρώ.



Οφέλη του προγράμματος

Οι δικαιούχοι θα λάβουν επιδότηση 40% επί του συνολικού ποσού των δαπανών για εργασίες ανακαίνισης και επισκευής, με ανώτατο όριο τις 10.000 ευρώ. Το πρόγραμμα προβλέπει περαιτέρω την εκμίσθωση του ακινήτου για τουλάχιστον τρία έτη μετά την ανακαίνιση, εξασφαλίζοντας έτσι την σταθερότητα και τη βελτίωση της αγοράς κατοικιών.

Διαδικασία εφαρμογής

Οι ενδιαφερόμενοι ιδιοκτήτες μπορούν να

υποβάλλουν την αίτησή τους ηλεκτρονικά μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr), επιλέγοντας το πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω». Οι αιτήσεις θα πρέπει να συνοδεύονται από σχετικά τιμολόγια των εργασιών που έχουν εκτελεστεί, τα οποία πρέπει να εξοφλούνται ηλεκτρονικά. Ένα σημαντικό μέρος της επιδότησης, έως και το 50%, μπορεί να προκαταβληθεί για την κάλυψη αρχικών δαπανών, βοηθώντας τους ιδιοκτήτες να ξεκινήσουν τις αναγκαίες εργασίες χωρίς καθυστερήσεις.



Συνεργασίες και χρηματοδότηση

Για την υλοποίηση και διαχείριση του προγράμματος, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) θα συνεργάζεται με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Α.Ε., ενισχύοντας την αποτελεσματική διανομή των πόρων. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος είναι πενήντα εκατομμύρια ευρώ (50.000.000€), τα οποία έχουν κατανεμηθεί για τα οικονομικά έτη 2024 και 2025.

Το πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω» έρχεται να καλύψει ένα σημαντικό κενό τόσο στην

αγορά ακινήτων όσο και στη στεγαστική πολιτική της χώρας. Η ανάγκη για την υλοποίηση τέτοιων πρωτοβουλιών αποτυπώνεται ξεκάθαρα στα στατιστικά στοιχεία, τα οποία αποδεικνύουν την υψηλή ζήτηση για τέτοιου είδους υποστηρίξεις.

Ενδεικτικά, κατά τις πρώτες ημέρες λειτουργίας του προγράμματος, κατατέθηκαν περισσότερες από 975 αιτήσεις, εκ των οποίων οι 553 έχουν ήδη εγκριθεί, δείχνοντας έτσι το ενδιαφέρον και την επιτακτική ανάγκη για αναβάθμιση και εκμετάλλευση των ακινήτων μέσω αυτής της δράσης.



Προσδοκίες για το μέλλον

Το πρόγραμμα «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω» αναμένεται να έχει σημαντικό αντίκτυπο στην αναζωογόνηση των αστικών κέντρων και στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας. Μέσω της ανακαίνισης παλαιών και μη εκμεταλλευσιμων κατοικιών, το πρόγραμμα στοχεύει στη δημιουργία πιο ελκυστικού και βιώσιμου περιβάλλοντος για ιδιοκτήτες και ενοικιαστές. Επιπλέον, το πρόγραμμα ενθαρρύνει τη διατήρηση των κατοικιών σε καλή κατάσταση και την αύξηση της προσφοράς ποιοτικών ενοικιαζόμενων κατοικιών, συμβάλλοντας στη σταθεροποίηση των τιμών ενοικίασης.

Καθώς προχωράμε με την εφαρμογή του «Ανακαινίζω-Ενοικιάζω», είμαστε αφοσιωμένοι στην παροχή όλων των αναγκαίων υποστηρίξεων και πληροφοριών προς τους δικαιούχους και ενδιαφερόμενους. Προτρέπουμε τους ιδιοκτήτες που πληρούν τα κριτήρια συμμετοχής να εκμεταλλευτούν αυτή την ευκαιρία και να συμβάλλουν στην επίτευξη του κοινού μας στόχου για ένα βιώσιμο και δυναμικό αστικό περιβάλλον.

Για περισσότερες πληροφορίες και για την υποβολή αίτησης, επισκεφθείτε την Ενιαία Ψηφιακή Πύλη Δημόσιας Διοίκησης στο gov.gr.

Γιάννα Χορμόβα
Υποδιοικήτρια Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

«Ανεξάρτητη Δυνατή Ελεύθερη»: Η ΔΥΠΑ στηρίζει τις κακοποιημένες γυναίκες

Μία από τις πλέον σημαντικές προτεραιότητες της ΔΥΠΑ είναι η στήριξη των πολιτών που ανήκουν σε ειδικές και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (ΕΚΟ), συνεισφέροντας στην εθνική προσπάθεια για την εξασφάλιση των δικαιωμάτων τους, την καταπολέμηση των διακρίσεων στην αγορά εργασίας και τη διευκόλυνση της ένταξής τους στην οικονομική και κοινωνική ζωή.

Σε αυτό το πλαίσιο, λαμβάνοντας υπόψη την ανησυχητική αύξηση των περιστατικών βίας κατά των γυναικών, η ΔΥΠΑ ανέλαβε την πρωτοβουλία «Ανεξάρτητη – Δυνατή – Ελεύθερη». Εξασφάλισε τη στήριξη στην εν λόγω πρωτοβουλία των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Κοινωνικής

Συνοχής και Οικογένειας και Προστασίας του Πολίτη, με στόχο να δώσει τη δυνατότητα απασχόλησης και οικονομικής ανεξαρτησίας σε γυναίκες για τις οποίες οι οικονομικοί παράγοντες αποτελούν εμπόδιο για να φύγουν από κακοποιητικό περιβάλλον.

Είναι επίσης αξιοσημείωτο, ότι για την επιτυχή υλοποίηση της δράσης, η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME), εξασφάλισε τη συνεργασία 33 εταιρειών, οι οποίες υιοθέτησαν τους σκοπούς της πρωτοβουλίας και θα παρέχουν σε σύντομο χρονικό διάστημα, θέσεις εργασίας στις κακοποιημένες γυναίκες που έχουν ανάγκη επαγγελματικής αποκατάστασης.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Εργασίας
και Κοινωνικής Ασφάλισης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής
και Οικογένειας

Παρουσίαση δράσης για την ένταξη των
κακοποιημένων γυναικών στην αγορά εργασίας



Δ.Υ.Π.Α.
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Οι εταιρείες που συμμετέχουν και στηρίζουν τη δράση είναι: AB Βασιλόπουλος, Access Fashion, Agrino, AVAX, BAYER ΕΛΛΑΣ, Βενέτης, CQS, Daikin, Δειπνοσοφιστήριο, DELOITTE, Όμιλος Ευρωκλινικής, Galerie de Beauté, Grecotel Hotels & Resorts, Holland & Barrett, ΙΑΣΩ, Όμιλος Ιατρικού Αθηνών, Καραμολέγκος, INTERSPORT, La Vie en Rose, Lili Drogerie, Marks & Spencer, Motor Oil, Nestlé, ΟΤΕ Όμιλος Εταιρειών, Παπαστράτος, Παπουτσάνης, PepsiCO Hellas, Pharmathen, Public group, Supermarket Κρητικός, Thrakon Ytong, Vasia Hotels & Resorts, Wella Company.



Όλες οι πληροφορίες σχετικά με τη δράση «**Ανεξάρτητη – Δυνατή – Ελεύθερη**» βρίσκονται αναρτημένες στον ιστότοπο της ΔΥΠΑ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση:

<https://www.dypa.gov.gr/stirixi-kakopoiimenon-gynaikon>

Η δράση είναι ανοιχτή για όλες τις γυναίκες που μπορεί να χρειάζονται τις σχετικές υπηρεσίες, χωρίς προαπαιτούμενο να είναι εγγεγραμμένες άνεργες. Μπορούν να επικοινωνήσουν απευθείας στο email: SupportForWomen@dypa.gov.gr

Δράσεις κατάρτισης "νέας γενιάς" από τη ΔΥΠΑ με φόντο την "Ευρώπη 2030"

Η ανακήρυξη του 2023 ως «Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων» (Μάιος 2023 έως Μάιος 2024) από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αποτέλεσε σημαντικό παράγοντα κινητοποίησης, στην κατεύθυνση της υλοποίησης πολλών δράσεων εξωστρέφειας και ενημέρωσης. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΔΥΠΑ ανέλαβε μια σειρά από πρωτοβουλίες για την προώθηση της απόκτησης και της αναβάθμισης δεξιοτήτων, καθώς και στην εδραίωση της νοοτροπίας της διά βίου επιμόρφωσης και επανειδίκευσης.

Η πρωτοβουλία του «Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων» έχει ιδιαίτερα θετικό αντίκτυπο, καθώς η εκτενής ενημέρωση για τις δεξιότητες που έχουν αυξανόμενη ζήτηση από την αγορά εργασίας κινητοποιεί τους πολίτες να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους, εμπλουτίζοντας το βιογραφικό τους και διεκδικώντας ποιοτικές θέσεις εργασίας, καλύτερες ευκαιρίες απασχόλησης και υψηλότερες αμοιβές.



MEET THE CHAMPIONS OF EXCELLENCE 23 February 2024

European Commission | European Economic and Social Committee

Με την Ελλάδα να βρίσκεται στην τρίτη θέση από το τέλος στον Ευρωπαϊκό Δείκτη Δεξιοτήτων και να υστερεί στην ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση, το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων δίνει μια ιστορική ευκαιρία στην προσπάθεια της χώρας να αποκτήσει μια ολοκληρωμένη, ρεαλιστική και συγκροτημένη εθνική στρατηγική για τις δεξιότητες, κάνοντας τολμηρά βήματα μπροστά και προχωρώντας στις αναγκαίες ρήξεις με παθογένειες του παρελθόντος.



Με την ανάληψη, τον Φεβρουάριο του 2023, του ρόλου του εθνικού συντονιστή για τις δεξιότητες, ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης έθεσε άμεσα δύο κεντρικές προτεραιότητες. Αρχικά, την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης και επανακατάρτισης για ανέργους και εργαζομένους, με έμφαση στις ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες. Ακόμη, τη δημιουργία ενός σχεδίου, ενός οδικού χάρτη, για τον σχεδιασμό πολιτικών με χειροπιαστά αποτελέσματα και με απαντήσεις στις προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα η αγορά εργασίας, καθώς επίσης την προετοιμασία για τις επιπτώσεις των ταχύτατων τεχνολογικών

εξελίξεων στο εργασιακό πεδίο.

Στο πλαίσιο αυτό και με δεδομένη τη βούληση για επίτευξη των φιλόδοξων στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2030» (σύμφωνα με τους οποίους τουλάχιστον το 60% του συνόλου των ενηλίκων πρέπει να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης και τουλάχιστον το 78% να εργάζονται μέχρι το 2030), η ΔΥΠΑ υλοποιεί το μεγαλύτερο πρόγραμμα κατάρτισης που έχει ποτέ εφαρμοστεί στη χώρα, που προβλέπει την αναβάθμιση δεξιοτήτων για συνολικά 500.000 πολίτες, έως το 2025, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.



Με διττό στόχο, την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ανέργων για την ταχύτερη εργασιακή επανένταξή τους, αλλά και την προσαρμογή των εργαζομένων στις απαιτήσεις των σύγχρονων τάσεων στους χώρους εργασίας, οι δράσεις ήδη έχουν οδηγήσει σε απτά αποτελέσματα: Περισσότεροι από 205.000 ωφελούμενοι ολοκλήρωσαν πριν το τέλος του 2023 προγράμματα επιλογής τους από παρόχους της επιλογής τους, ενώ περισσότεροι από 185.000 έλαβαν σχετική πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς.

Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων, τη Δευτέρα 4 Μαρτίου 2024, η ΔΥΠΑ διοργάνωσε την εκδήλωση «Ενισχύοντας την Ελλάδα με Δεξιότητες για ένα Βιώσιμο Μέλλον», στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος.





Στην εκδήλωση, μεταξύ άλλων, συμμετείχαν ο Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Μαργαρίτης Σχοινάς, ο Υπουργός Επικρατείας Άκης Σκέρτσος, ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Κωστής Χατζηδάκης, ο Υπουργός Υγείας Άδωνις Γεωργιάδης, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Δόμνα Μιχαηλίδου, η Υπουργός Οικογένειας και Κοινωνικής Συνοχής Σοφία Ζαχαράκη και ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης Δημήτρης Παπαστεργίου.

Η εκδήλωση, που αποτέλεσε την κεντρική διοργάνωση της ΔΥΠΑ για το «Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων», αποσκοπούσε στην ανταλλαγή απόψεων γύρω από το κρίσιμο θέμα των Δεξιοτήτων. Τα συμπεράσματα ήδη αποτελούν το βασικό πεδίο αναφοράς για τα επόμενα βήματα που πρέπει να γίνουν στην Ελλάδα, ώστε η χώρα να ανταποκριθεί με επιτυχία στους στόχους που έχει θέσει η ΕΕ στο πλαίσιο της Στρατηγικής «Ευρώπη 2030».

Open Days Επαγγελματικής Εκπαίδευσης «Γνώρισε τις Σχολές της ΔΥΠΑ»

Οι εκδηλώσεις «Ανοιχτών Σχολών» (Open Days), ξεκίνησαν τον Ιούνιο του 2023 στην Αθήνα, με στόχο νέοι και γονείς να έρθουν κοντά στις Σχολές της ΔΥΠΑ και να μάθουν για τη δωρεάν μαθητεία, το δυικό σύστημα και τις ειδικότητες με αυξημένη ζήτηση από την αγορά εργασίας.

Φέτος, η ΔΥΠΑ επέλεξε τη Θεσσαλία ως εναρκτηρία περιφέρεια των αντίστοιχων διοργανώσεων. Τα πρώτα «Open Days» του 2024 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία στις εγκαταστάσεις των σχολών της ΔΥΠΑ σε Καρδίτσα, Λάρισα και Βόλο από τις 11 έως τις 13 Μαρτίου, δίνοντας τη δυνατότητα ενημέρωσης του κοινού, ειδικά νέων, μαθητών και γονέων, για τα προγράμματα σπουδών και τις δυνατότητες επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων των ΕΠΑΣ και των ΣΑΕΚ που η ΔΥΠΑ λειτουργεί σε όλη την Ελλάδα.

Στις 20 Απριλίου διοργανώθηκε μια ακόμη εκδήλωση «Open Day», διαφορετική αυτή τη φορά. Σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο στην πλατεία Συντάγματος της Αθήνας, η ΔΥΠΑ διοργάνωσε μια «γιορτή» ενημέρωσης των νέων και των γονέων για την επαγγελματική τεχνική εκπαίδευση.

Παράλληλα με τη μουσική και τη συμμετοχή σε παρουσιάσεις που ετοίμασαν μαθητευόμενοι από διαφορετικές ειδικότητες των σχολών της Αττικής, οι επισκέπτες είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν απευθείας με μαθητές και εκπαιδευτικούς, να μάθουν για τις διακρίσεις σε Ελλάδα και Ευρώπη που έχουν κερδίσει και εν γένει για τις δραστηριότητες στις οποίες συμμετέχουν, καθώς και για τους δρόμους που ανοίγονται για τους μαθητές των ΕΠΑΣ και τους σπουδαστές των ΣΑΕΚ μετά την αποφοίτησή τους.





Τα «Open Days» συνέχισαν με την εκδήλωση της 25ης Απριλίου, που διοργανώθηκε στην ΕΠΑΣ Λαμίας, επιστρέφοντας και πάλι εντός των εγκαταστάσεων της σχολής.

Επιπλέον, οι εκδηλώσεις γνωριμίας του κοινού με τις Σχολές της ΔΥΠΑ είναι μια ευκαιρία ενημέρωσης για τις συνεργασίες με επιχειρήσεις που ηγούνται στον τομέα δραστηριότητάς τους (ΕΑΒ, ΟΝΕΧ, ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ) και για τα έργα κτιριακής - ενεργειακής αναβάθμισης και εξοπλισμού των εργαστηρίων των ΕΠΑΣ και ΣΑΕΚ, με πόρους άνω των 143 εκατ. ευρώ από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.



Ευρωπαϊκές Ημέρες Καριέρας

Η ΔΥΠΑ καταγράφει συστηματικά τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, με στόχο να προσφέρει αποτελεσματικότερες υπηρεσίες στους πολίτες που αναζητούν εργασία και στις επιχειρήσεις που χρειάζονται καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Φέτος, συνεχίζοντας την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, προχώρησε για πρώτη φορά στη διοργάνωση διαδικτυακών Ευρωπαϊκών Ημερών Καριέρας, μέσω του Εθνικού Γραφείου Συντονισμού EURES, ώστε να συνεισφέρει στην αντιμετώπιση του καταγεγραμμένου προβλήματος της έλλειψης προσωπικού, ειδικά όσον αφορά τον τουριστικό κλάδο.

Οι δυο εκδηλώσεις, «Work in Greece – Φιλοξενία» και «Work in Greece II», πραγματοποιήθηκαν τον Φεβρουάριο και τον Απρίλιο αντίστοιχα, με τη συμμετοχή περισσότερων από 200 επιχειρήσεων.

Οι εκδηλώσεις υποστηρίζονται από την Ευρωπαϊκή πλατφόρμα European Online Job Days, επικεντρώνονται στους κλάδους του τουρισμού, της φιλοξενίας και της εστίασης και δίνουν τη δυνατότητα διασύνδεσης των Ελλήνων και των Ευρωπαίων πολιτών που αναζητούν εργασία, με τις επιχειρήσεις του κλάδου στην Ελλάδα που αναζητούν προσωπικό για τη θερινή τουριστική περίοδο.



Οι τουριστικές επιχειρήσεις μπορούν άμεσα να δημιουργούν το προφίλ τους και να αναρτούν τις θέσεις εργασίας τους, ανάλογα με τις προθεσμίες που ανακοινώνονται από τη ΔΥΠΑ.

Από την πλευρά τους, οι ενδιαφερόμενοι πολίτες που αναζητούν εργασία έχουν τη δυνατότητα να συνδεθούν δωρεάν στην πλατφόρμα των εκδηλώσεων, με στόχο να καταχωρήσουν το βιογραφικό τους, να βρουν ευκαιρίες απασχόλησης και να συνομιλούν με εργοδότες. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια των Ευρωπαϊκών Ημερών Καριέρας οι ενδιαφερόμενοι μεταξύ άλλων μπορούν:



- ▶ Να παρακολουθήσουν την παρουσίαση μέσω του myDYPALive
- ▶ Να βλέπουν τα προφίλ των επιχειρήσεων που αναζητούν προσωπικό και τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας
- ▶ Να πραγματοποιούν επιτόπου διαδικτυακές συνεντεύξεις με επιχειρήσεις
- ▶ Να συνομιλούν απευθείας με τους εγγεγραμμένους εργοδότες και συμβούλους EURES της ΔΥΠΑ, μέσω του διαδικτυακού εργαλείου live CHAT.

Ημέρα Καριέρας ΔΥΠΑ: Ο θεσμός που «αγκάλιασε» η κοινωνία, επεκτείνεται σε δυναμικούς τομείς της οικονομίας



Οι «Ημέρες Καριέρας» της ΔΥΠΑ είναι ένας θεσμός, τον οποίο έχει «αγκάλιασει» η κοινωνία και η αγορά εργασίας και πλέον διευρύνονται, με εκδηλώσεις ειδικά για τους πιο δυναμικούς τομείς της οικονομίας.

Αρχικά, διοργανώθηκαν εκδηλώσεις για τον κλάδο του τουρισμού και της εστίασης, καθώς και δύο Διαδικτυακές Ευρωπαϊκές Ημέρες Καριέρας Τουρισμού, μέσω του Εθνικού Γραφείου Συντονισμού EURES της ΔΥΠΑ, στις οποίες σημειώθηκε μεγάλη συμμετοχή από τις επιχειρήσεις και τους πολίτες.

Στη συνέχεια, τον Απρίλιο, πραγματοποιήθηκαν δυο παράλληλες εκδηλώσεις. Η «Ημέρα Καριέρας» με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία, στο πλαίσιο της 4ης Διεθνούς Έκθεσης - Συνεδρίου Ψηφιακής Τεχνολογίας & Καινοτομίας «BEYOND 2024», που διοργανώθηκε στη Θεσσαλονίκη. Στην συγκεκριμένη εκδήλωση συμμετείχαν 40 επιχειρήσεις οι οποίες αναζητούσαν προσωπικό υψηλής εξειδίκευσης στον κλάδο της τεχνολογίας.

Ταυτόχρονα, διοργανώθηκε η «Ημέρα Καριέρας» για τη Γαλάζια Οικονομία, στον Πειραιά, η οποία είχε μεγάλη ανταπόκριση, καθώς συμμετείχαν 70 επιχειρήσεις, αναζητώντας εξειδικευμένο προσωπικό για 1.000 θέσεις εργασίας σε επαγγέλματα της θάλασσας, στους κλάδους της ναυτιλίας, ακτοπλοΐας, ναυπηγείων, θαλάσσιου τουρισμού και yachting, κ.ά.





Την εκδήλωση επισκέφθηκε ο Πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Δόμνα Μιχαηλίδου και ο Υφυπουργός Βασίλης Σπανάκης.

Ο Διοικητής της ΔΥΠΑ, υποδέχθηκε τον Πρωθυπουργό και τους Υπουργούς, και μαζί ξεναγήθηκαν στο χώρο της εκδήλωσης, συνομίλησαν με εκπροσώπους των επιχειρήσεων, καθώς και με πολίτες που προσήλθαν.





Στις σχετικές δηλώσεις του ο Πρωθυπουργός αναφέρθηκε στη σημασία της διασύνδεσης των αναγκών των επιχειρήσεων με τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, και εξήρε το έργο που επιτελεί η ΔΥΠΑ στον τομέα αυτόν.

Η ΔΥΠΑ θα συνεχίσει την πραγματοποίηση εκδηλώσεων «Ημέρα Καριέρας» σε όλη την Ελλάδα, προσαρμόζοντας την στόχευσή τους στις ανάγκες των πολιτών που αναζητούν εργασία, καθώς και στις ανάγκες των επιχειρήσεων όπως τις καταγράφει η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μεσαίων και Μεγάλων Επιχειρήσεων (MEMME).

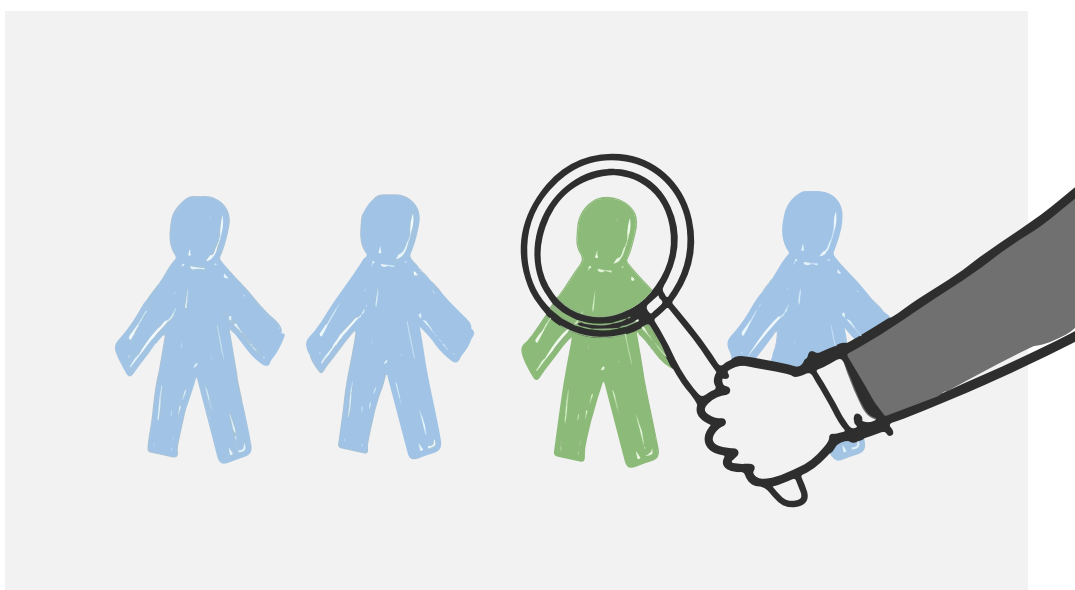


Το νέο ΕΣΠΑ – Δράσεις ΔΥΠΑ

Κρίσιμος παράγοντας για την επιτυχία των δράσεων της ΔΥΠΑ, που θέτουν ως προτεραιότητα την καταπολέμηση της ανεργίας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αποδεικνύεται η έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΔΥΠΑ προχωράει στην υλοποίηση προγραμμάτων, με συγχρηματοδότηση από το Πρόγραμμα «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» (ΠΑΔΚΣ) του ΕΣΠΑ Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027, με προτεραιότητα την ενίσχυση του παραγωγικού δυναμικού και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων.

Ως ενδιαμέσος φορέας του ΠΑΔΚΣ 2021-2027, η ΔΥΠΑ αναλαμβάνει καθήκοντα από τη Διαχειριστική Αρχή του, για τη διαχείριση Πράξεων Κρατικών Ενισχύσεων των Προτεραιοτήτων 2 – Απασχόληση και Αγορά Εργασίας και 5 – Απασχόληση των Νέων (ΕΑΕΚ), με την εκχώρηση χρηματοδότησης προς διαχείριση, ύψους 555 εκατ. ευρώ, για δράσεις της περιόδου 2021-2027 και 71 εκατ. ευρώ περίπου για δράσεις συνεχιζόμενες από την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πιο συγκεκριμένα, η ΔΥΠΑ ως δικαιούχος του ΠΑΔΚΣ 2021-2027 προβλέπεται να υλοποιήσει δράσεις συνολικού προϋπολογισμού 925 εκατ. ευρώ, κυρίως στους τομείς της Απασχόλησης, Αυτοαπασχόλησης και Εκπαίδευσης, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός των εγκεκριμένων μέχρι σήμερα δράσεων της στο ΠΑΔΚΣ, υπερβαίνει το 1,5 δισ. ευρώ.

Ενδεικτικά, πρόκειται για προγράμματα «νέας γενιάς» για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, προγράμματα απασχόλησης για νέους και γυναίκες, καθώς επίσης ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας κ.ά.

Επίσης, προγράμματα Μαθητείας στις Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑΣ και ΠΕΠΑΣ) καθώς και τις ΣΑΕΚ, όπως και συστημικές δράσεις για την αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών της ΔΥΠΑ κ.ά.

Παράλληλα, η ΔΥΠΑ ενισχύεται με τεχνική υποστήριξη, με την παροχή επιστημονικών και τεχνικών συμβουλευτικών υπηρεσιών για την εφαρμογή των σχετικών δράσεων, με αντίστοιχες ενέργειες δημοσιότητας που εξασφαλίζουν ότι οι πολίτες που είναι δυνητικά ωφελούμενοι θα ενημερώνονται για τα προγράμματα και τις δράσεις της.

Η ΔΥΠΑ συνεχίζει την ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των συγχρηματοδοτούμενων μέσω ΕΣΠΑ, καθώς όπως ανέδειξε πρόσφατη έκθεση του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) αποτελούν παράγοντα αύξησης της απασχολησιμότητας των ανέργων.



Τα νέα προγράμματα κατάρτισης της ΔΥΠΑ

Η ΔΥΠΑ συνεισφέρει στο σημαντικό έργο της επαγγελματικής κατάρτισης των ανέργων και εργαζομένων όλης της χώρας, με δράσεις Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στόχο αποτελεί η ανάπτυξη των δεξιοτήτων των πολιτών, ανέργων, εργαζομένων, νέων κ.ά. σε κλάδους αιχμής και η μείωση της αναντιστοιχίας των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού της χώρας με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.



Σε αυτό το πλαίσιο, υλοποιεί το εμβληματικό πρόγραμμα κατάρτισης για 500.000 πολίτες έως το 2025, με πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), ενώ πρόσφατα αναβαθμίστηκαν τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) σε Σχολές Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ).

Η προσπάθεια για την επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας κατάρτισης και εξειδίκευσης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας απαιτεί μια εκτενή σειρά δράσεων που να καλύπτουν ευρύ φάσμα ειδικοτήτων και αναγκών.

Οι δράσεις κατάρτισης που αναμένεται να τεθούν προς υλοποίηση εντός των επόμενων μηνών, πρόκειται να επικεντρωθούν σε πολλαπλά επίπεδα, αντιστοιχώντας σε διαφορετικές ομάδες εργαζομένων και ανέργων.

Αναλυτικά, οι προσεχείς δράσεις περιλαμβάνουν:

- ▶ Δράσεις κατάρτισης για 25.000 ανέργους και 25.000 εργαζόμενους σε πράσινες δεξιότητες (δια ζώσης και εξ' αποστάσεως)
- ▶ Δράσεις κατάρτισης τουλάχιστον 30.000 ανέργων με πιστοποίηση από εταιρεία πληροφορικής διεθνούς κύρους ή Πανεπιστήμιο (δωδεκάμηνης ισχύος), σε θέματα πράσινων και ψηφιακών δεξιοτήτων, από μια βάση δεδομένων 1.500 διαφορετικών προγραμμάτων (on-line εξ' αποστάσεως)
- ▶ Δράσεις εκπαίδευσης από Πανεπιστήμια για 12.500 ανέργους και 12.500 εργαζόμενους σε ψηφιακές δεξιότητες (εξ' αποστάσεως)
- ▶ Δράσεις με αντικείμενο την Τεχνητή Νοημοσύνη 10.000 ανέργων και εργαζόμενων (εξ' αποστάσεως)
- ▶ Δράσεις κατάρτισης για 10.000 ανέργους για επαγγελματίες οδηγούς (δια ζώσης)
- ▶ Δράσεις κατάρτισης για 5.500 ανέργους για προσωπικό ιδιωτικής ασφάλισης (on-line)
- ▶ Εξειδικευμένες δράσεις σε τεχνολογίες αιχμής με τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας για 1.000 ανέργους (δια ζώσης και εξ' αποστάσεως).

Στο ίδιο πλαίσιο, εντός των επόμενων μηνών, θα υπάρξουν και άλλες δράσεις κατάρτισης, δια ζώσης και εξ' αποστάσεως, σε συγκεκριμένες ειδικότητες (π.χ. αρτοποιοί) σε ψηφιακές δεξιότητες για στοχευμένο αριθμό ανέργων.



Ένας χρόνος πρόγραμμα «ΣΠΙΤΙ ΜΟΥ»

Η ΔΥΠΑ μέσω του νόμου «Δουλειές Ξανά» (Ν.4921/2022) ανέλαβε πρωταγωνιστικό ρόλο στην υλοποίηση της νέας στεγαστικής πολιτικής, με το πρόγραμμα «Σπίτι μου».

Το πρόγραμμα είχε αρχικό προϋπολογισμό 500 εκατ. ευρώ, συγχρηματοδοτήθηκε με 375 εκατ. ευρώ από το αποθεματικό της ΔΥΠΑ και με 125 εκατ. ευρώ από τις τράπεζες, ενώ στη συνέχεια η χρηματοδότηση διπλασιάστηκε και οι πόροι που διέθεσε η ΔΥΠΑ ανήλθαν στα 750 εκατ. ευρώ.

Με γνώμονα τη συνεισφορά στην αντιμετώπιση της στεγαστικής κρίσης και στο δημογραφικό πρόβλημα, το πρόγραμμα σχεδιάστηκε με έμφαση στους πολίτες ηλικίας 25 – 39 ετών.

Σημαντικό κριτήριο στον σχεδιασμό του προγράμματος αποτέλεσε η αποφυγή των

καθυστερήσεων που είχαν στιγματίσει τα παλαιότερα προγράμματα στεγαστικής κάλυψης. Για τον λόγο αυτόν υιοθετήθηκαν βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζονται σε αντίστοιχες δράσεις σε όλη την Ευρώπη. Παράλληλα, για την εύρυθμη πορεία του προγράμματος το Υπουργείο Εργασίας και η ΔΥΠΑ συνεργάστηκαν με την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα (ΕΑΤ) και 10 τραπεζικά ιδρύματα.

Συνολικά, υποβλήθηκαν περισσότερες από 39.000 αιτήσεις, εκ των οποίων 9.909 προχώρησαν στο στάδιο της έγκρισης, καλύπτοντας το 99% του συνολικού προϋπολογισμού (909 εκατ. ευρώ), επιτυγχάνοντας στον αρχικό στόχο, που ήταν οι ωφελούμενοι του προγράμματος να φτάσουν τους 10.000 νέους ή νέα ζευγάρια.





Τα δάνεια που εκταμιεύτηκαν φθάνουν τα 5.228, με προϋπολογισμό 506 εκατ. ευρώ, καλύπτοντας το 51% του συνολικού προϋπολογισμού του προγράμματος, ενώ συνολικά έχουν προχωρήσει σε στάδιο σύμβασης 5.802 αιτήσεις.

Το 57% των 9.909 εγκεκριμένων δανείων αφορά νέα ζευγάρια, το 39% άγαμους πολίτες και το 4% μονογονεϊκές οικογένειες, ενώ ο μέσος όρος εισοδημάτων των δικαιούχων είναι περίπου 17.000 ευρώ.



Ο μέσος όρος δανείου υπολογίζεται στις 100.147 ευρώ και ο μέσος όρος εμπορικής αξίας ακινήτων ανέρχεται σε 135.523 ευρώ.

Η γεωγραφική κατανομή των περισσότερων δανείων, ανά περιφέρεια είναι:

Αττική (38%),

Κεντρική Μακεδονία (23%)

Ανατολική Μακεδονία – Θράκη (7%),

Θεσσαλία (6%)

Δυτική Ελλάδα (6%)



Η ΔΥΠΑ ολοκληρώνει εκκρεμή επί χρόνια έργα σε εργατικές κατοικίες του πρώην ΟΕΚ

Τέλος στην αδράνεια και στην πολύχρονη ταλαιπωρία των πολιτών βάζει η ΔΥΠΑ, ολοκληρώνοντας μια σειρά από -εκκρεμή επί σειρά ετών- έργα σε οικισμούς εργατικών κατοικιών του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ).

Συγκεκριμένα, στα τέλη Μαρτίου, μετά την υλοποίηση των εργασιών υποδομής στον περιβάλλοντα χώρο, ολοκληρώθηκε ο οικισμός εργατικών κατοικιών «Βελεστίνο Ι» στον Δήμο Ρήγα Φεραίου της Μαγνησίας. Η αποπεράτωση του περιβάλλοντα χώρου του οικισμού πραγματοποιήθηκε από τον Δήμο με χρηματοδότηση από τη ΔΥΠΑ, στο πλαίσιο της διμερούς προγραμματικής σύμβασης συνολικού προϋπολογισμού 435.500 ευρώ, που είχε υπογραφεί στις 20 Σεπτεμβρίου 2021.



Ο οικισμός περιλαμβάνει 40 διώροφες κατοικίες και ξεκίνησε να κατασκευάζεται στις 13 Απριλίου 2006. Παραδόθηκε προς χρήση στους δικαιούχους οικιστές στις 10 Φεβρουαρίου 2013, χωρίς όμως να έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες στον περιβάλλοντα χώρο που αφορούσαν ασφαλτοστρώσεις, δαπεδοστρώσεις και τοποθέτηση κιγκλιδωμάτων στα τοιχία του οικισμού.



Επιπρόσθετα, στις αρχές Δεκεμβρίου, υπογράφηκε και η σύμβαση για την ολοκλήρωση της κατασκευής του οικισμού 80 εργατικών κατοικιών στην Κυρακαλή Γρεβενών, μεταξύ του Διοικητή της ΔΥΠΑ Σπύρου Πρωτοψάλτη και εκπροσώπου της αναδόχου εργολαβικής εταιρίας, παρουσία του πρώην υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Άδωνι Γεωργιάδη.

Με την υπογραφή της σύμβασης ξεκίνησαν οι εργασίες για την ολοκλήρωση ενός πολυπαθού έργου που παρέμεινε ημιτελές από το 2009. Η νέα διοίκηση της ΔΥΠΑ, το 2019, έθεσε ως προτεραιότητα την ολοκλήρωση

εκκρεμοτήτων από τον τέως ΟΕΚ. Με τη σύσταση ομάδας μελέτης και με την έκδοση των απαραίτητων αδειοδοτήσεων προχώρησε η δημοπράτηση του έργου, ώστε μετά από αρκετά χρόνια αναμονής οι δικαιούχοι να αποκτήσουν το σπίτι που δικαιούνται.

Με την ολοκλήρωση του έργου, προϋπολογισμού 6.227.308 ευρώ, ο οικισμός θα παραδοθεί στους δικαιούχους πλήρης και λειτουργικός, ενώ παράλληλα με την κατασκευή του, θα εκκινήσει ο έλεγχος των δικαιολογητικών των κληρούχων προκειμένου να οριστικοποιηθούν οι δικαιούχοι τους.



Βρεφονηπιακοί Σταθμοί ΔΥΠΑ: Δίπλα στα παιδιά και στους γονείς

Μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες που θέτει η ΔΥΠΑ είναι η στήριξη των οικογενειών εργαζομένων και ανέργων μέσω του προγράμματος λειτουργίας Βρεφονηπιακών Σταθμών, που καλύπτουν τις ανάγκες των μικρών παιδιών για ποιοτική και σύγχρονη προσχολική αγωγή, αναγκαία για τη ζωή τους, για τη σωματική, νοητική, συναισθηματική και κοινωνική ανάπτυξή τους.



Ειδικότερα, στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της ΔΥΠΑ δίνεται έμφαση:

- Στην ομαλή ανάπτυξη των παιδιών (σωματική και ψυχική υγεία), με σκοπό την ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους
- Στο αίσθημα ασφάλειας, σιγουριάς, ηρεμίας, αυτονομίας, κατανόησης, αποδοχής και ελεύθερης έκφρασης των συναισθημάτων τους
- Στην εξάλειψη των διαφορών που τυχόν προκύπτουν από το πολιτιστικό, οικονομικό και μορφωτικό επίπεδο των γονέων τους
- Στην ομαλή μετάβαση των μικρών παιδιών από το οικογενειακό στο σχολικό περιβάλλον.

Οι 26 Βρεφονηπιακοί Σταθμοί της ΔΥΠΑ λειτουργούν σε ιδιόκτητα κτήρια και τηρούν όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές ασφάλειας, υγιεινής και λειτουργικότητας των χώρων προσχολικής αγωγής. Ο υλικοτεχνικός εξοπλισμός τους είναι σύμφωνος με τα δεδομένα της σύγχρονης παιδαγωγικής και εξυπηρετεί τα παιδαγωγικά προγράμματα

και δρώμενα στους χώρους αυτούς.

Στους σταθμούς φιλοξενούνται βρέφη από 6 μηνών έως 2,5 ετών και νήπια από 2,5 ετών ως 4 ετών. Το πρόγραμμα είναι ανταποδοτικό, χωρίς την οικονομική συμμετοχή των οικογενειών και όλα τα λειτουργικά έξοδα των Βρεφονηπιακών Παιδικών Σταθμών καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της ΔΥΠΑ.

Τα κριτήρια επιλογής είναι κοινωνικά (παιδιά πολυτέκνων, ορφανά, παιδιά μονογονεϊκών οικογενειών, παιδιά αναπήρων κ.λπ.) και οικονομικά με προτεραιότητα οικογένειες με χαμηλό εισόδημα και εργαζόμενες μητέρες.

Σημειώνεται ότι οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί της ΔΥΠΑ από το σχολικό έτος 2023-2024 εντάχθηκαν στη δράση της ΕΕΤΑΑ «Πρόωθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης».

Επίσης, από τη νέα σχολική χρονιά θα επαναλειτουργήσουν οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Λάρισας και Χαϊδαρίου.



Συνεργασία Ελληνικής και Γερμανικής Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) έχει οικοδομήσει μια σταθερή και εποικοδομητική συνεργασία με τη Γερμανική Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης Bundesagentur für Arbeit (BA).

Ο πρώτος κύκλος αυτής της συνεργασίας οδήγησε στην ανταλλαγή σημαντικών γνώσεων και εμπειριών σε μερικά από τα κυριότερα πεδία δραστηριότητας των δύο Υπηρεσιών.



Πιο συγκεκριμένα, περιλάμβανε τέσσερις διαδικτυακές συναντήσεις, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν σε διάστημα περίπου ενός έτους (Οκτώβριος 2022 - Νοέμβριος 2023) και εστιάζονταν στα πεδία:

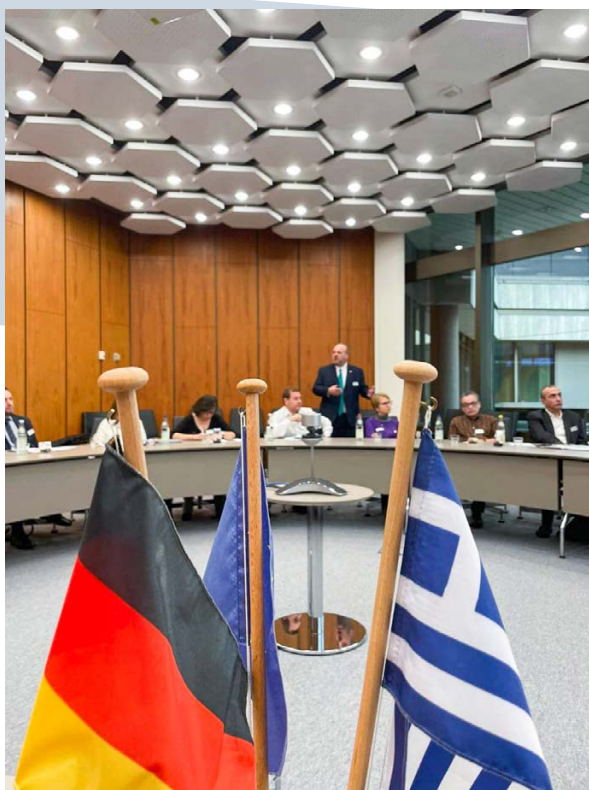
- ▶ Εθνικές Στρατηγικές για τις Δεξιότητες
- ▶ Καινοτομίες στο Δυϊκό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
- ▶ Διαχείριση Ψηφιακών Αλλαγών και Καινοτομιών και
- ▶ Μεταρρυθμίσεις των Συστημάτων Επιδότησης Ανεργίας.

Τον Δεκέμβριο του 2023, στο πλαίσιο ολοκλήρωσης του πρώτου κύκλου της συνεργασίας, αντιπροσωπεία της ΔΥΠΑ πραγματοποίησε επίσκεψη μελέτης στην Κεντρική Διοίκηση, σε Τοπική Υπηρεσία της ΒΑ στη Νυρεμβέργη, καθώς και στην Ακαδημία Ηγεσίας (Führungsakademie) της ΒΑ, στη γειτονική πόλη Λάουφ αν ντερ Πίγκνιτς.

Οι ανώτατες διοικήσεις της ΔΥΠΑ και της ΒΑ ανέλυσαν τις προτεραιότητες που έχουν θέσει οι δύο Υπηρεσίες, προκειμένου να ενισχύσουν την ανθεκτικότητά τους απέναντι στις τρέχουσες και τις μελλοντικές προκλήσεις στην αγορά εργασίας.

Στο πλαίσιο της επίσκεψης πραγματοποιήθηκαν 5 θεματικά εργαστήρια, στη διάρκεια των οποίων στελέχη των δύο Υπηρεσιών, παρουσίασαν και συζήτησαν πρόσφατες και σχεδιαζόμενες δραστηριότητές τους στα πεδία: «Δεξιότητες: Έλλειψη, Αναντιστοιχία, Αναβάθμιση», «Μαθητεία και Κατάρτιση», «Ψηφιακός Μετασχηματισμός», «Μάθηση/Επιμόρφωση του Προσωπικού των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης», «Ενεργοποίηση και Ενδυνάμωση των Αναζητούντων Εργασία».

Με βάση τα ενδιαφέροντα συμπεράσματα των εργαστηρίων, προσδιορίστηκαν οι γενικοί θεματικοί άξονες, γύρω από τους οποίους θα αναπτυχθεί ο δεύτερος κύκλος της συνεργασίας των δυο φορέων, στο επόμενο χρονικό διάστημα.



Συνεργασία ΔΥΠΑ με ΟΟΣΑ – Τα αποτελέσματα της μελέτης για τις πολιτικές απασχόλησης

Θετικό ρόλο στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας και στο εισόδημα των ωφελουμένων, διαδραματίζουν οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης της ΔΥΠΑ, σύμφωνα με τη σχετική έκθεση που πραγματοποίησε ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ).



Συγκεκριμένα, τα βασικά συμπεράσματα της έκθεσης για τα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης ανέργων, είναι τα εξής:

- 12 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής, το ποσοστό απασχόλησης των συμμετεχόντων ήταν 59% υψηλότερο από αυτό των μη συμμετεχόντων (86,4% έναντι 27,7%)
- 24 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής, το ποσοστό απασχόλησης των συμμετεχόντων ήταν 33% υψηλότερο από αυτό των μη συμμετεχόντων (61,4% έναντι 28,6%)
- 36 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής, οι συμμετέχοντες έχουν σχεδόν διπλάσιες πιθανότητες να απασχοληθούν σε σχέση με τους μη συμμετέχοντες, καθώς το ποσοστό απασχόλησης τους ήταν 59%, σε σύγκριση με το 32% της ομάδας σύγκρισης - διαφορά 27%.

Για τα προγράμματα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης:

- 12 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής, η πιθανότητα απασχόλησης είναι 9% υψηλότερη σε σχέση με τους μη συμμετέχοντες (18% έναντι 11%)
- 24 μήνες μετά την έναρξη συμμετοχής, η πιθανότητα απασχόλησης είναι 9% υψηλότερη σε σχέση με τους μη συμμετέχοντες (24% έναντι 15%).

Σημειώνεται ότι η έκθεση αποτελεί μέρος μιας κοινής δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του ΟΟΣΑ, που αποσκοπεί στη διευκόλυνση χρήσης υψηλής ποιότητας δεδομένων για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και της αποδοτικότητας των Ενεργητικών Πολιτικών της Αγοράς Εργασίας (ALMPs).

Τα συμπεράσματα της έκθεσης παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια εκδήλωσης, στις 8 Φεβρουαρίου, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο Επιχειρηματικότητας «Κωνσταντίνος Μίχαλος» του ΕΒΕΑ. Στην εκδήλωση, συμμετείχαν ο Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Βασίλης Σπανάκης, η Διευθύντρια Απασχόλησης και Κοινωνικής Διακυβέρνησης (DG EMPL) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Barbara Kauffmann, ο Υποδιευθυντής Απασχόλησης, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων του ΟΟΣΑ Mark Pearson και ο Διοικητής της ΔΥΠΑ Σπύρος Πρωτοψάλτης.



Προγράμματα Κοινωνικού Τουρισμού και Κατασκηνώσεων

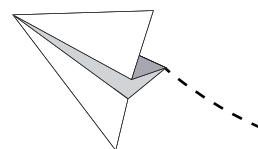
Ουσιαστική συμβολή στην ικανοποίηση της ανάγκης για τουρισμό και πραγματοποίηση διακοπών σε όλη τη χώρα, δίνουν κάθε χρόνο στους δικαιούχους- ωφελούμενους τα προγράμματα Κοινωνικού Τουρισμού και Διαμονής Παιδιών σε κατασκηνώσεις της ΔΥΠΑ.

Το πρόγραμμα Κοινωνικού Τουρισμού για το 2024 θα ξεκινήσει με την ολοκλήρωση του αντίστοιχου περσινού, το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη και ολοκληρώνεται στις 30 Ιουνίου.

Οι κάτοχοι επιταγών (voucher) κοινωνικού τουρισμού μπορούν να πραγματοποιήσουν διακοπές σε τουριστικά καταλύματα του Μητρώου Παρόχων της ΔΥΠΑ (συνολικά στον Κοινωνικό Τουρισμό του 2023 έγιναν 579.580 αιτήσεις για 1.068.904 επιταγές).

Συγκεκριμένα, οι δικαιούχοι - ωφελούμενοι μπορούν κάθε χρόνο να πραγματοποιήσουν έως 6 διανυκτερεύσεις σε τουριστικό κατάλυμα που επιλέγουν από το Μητρώο Παρόχων της ΔΥΠΑ, κατόπιν απευθείας συνεννόησής τους με τον πάροχο.

Ειδικά για καταλύματα σε Λέρο, Λέσβο, Χίο, Κω μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 10 διανυκτερεύσεις με μηδενική ιδιωτική συμμετοχή, ενώ στα καταλύματα της Ρόδου, της Β. Εύβοιας του Έβρου και της Σάμου, μπορούν να πραγματοποιηθούν έως 12 διανυκτερεύσεις εντελώς δωρεάν.





Εκτός από την διαμονή σε τουριστικά καταλύματα επιδοτούνται και τα ακτοπλοϊκά εισιτήρια. Η συμμετοχή της γενικής κατηγορίας των δικαιούχων ανέρχεται σε 25%, ενώ των πολυτέκνων σε 20%. Για ΑμεΑ τα ακτοπλοϊκά εισιτήρια διατίθενται δωρεάν.

Επίσης, κάθε χρόνο υλοποιείται το «Πρόγραμμα Διαμονής Παιδιών σε Παιδικές Κατασκηνώσεις», δηλαδή επιδότησης των δικαιούχων για τη διαμονή των παιδιών τους, ηλικίας 6 έως 16 ετών, σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η διαμονή αφορά το διάστημα από τα μέσα Ιουνίου έως και το πρώτο δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου (και έως τις 20 Σεπτεμβρίου για τα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω). Η μέγιστη διάρκεια διαμονής είναι 15 συνεχόμενες ημέρες (συμπεριλαμβανομένων και των

ημερών προσέλευσης και αναχώρησης), ενώ σε ορισμένους δήμους η διαμονή στις κατασκηνώσεις μπορεί να έχει διάρκεια έως και 30 συνεχόμενες ημέρες.

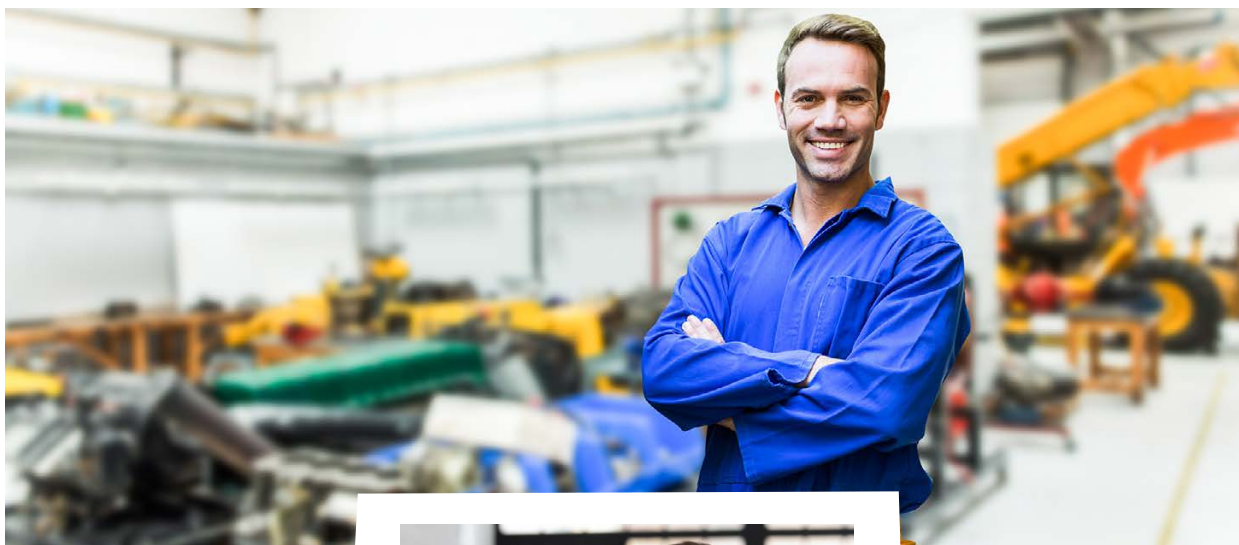
Οι δικαιούχοι επιδοτούνται για τη διαμονή των ωφελούμενων παιδιών τους σε παιδική κατασκήνωση του μητρώου παρόχων της ΔΥΠΑ, μέσω Επιταγής Διαμονής σε Παιδικές Κατασκηνώσεις, η οποία έχει τη μορφή ενός μοναδικού ηλεκτρονικού κωδικού αριθμού.

Χαρακτηριστικό της ανταπόκρισης και της σημασίας του προγράμματος είναι ότι το 2023 ο συνολικός αριθμός των παιδιών που φιλοξενήθηκαν σε παιδικές κατασκηνώσεις ήταν 70.000 και ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανήλθε στα 35.000.000 ευρώ.



ΠΑΝΩ ΑΠΟ 4.600 ΕΚΑΝΑΝ ΔΙΑΚΟΠΕΣ
ΤΟΝ ΜΑΡΤΙΟ ΜΕ VOUCHER
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΥΠΑ
3 ΜΗΝΕΣ ΑΚΟΜΑ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΛΗΞΗ ΤΟΥΣ

Ρεκόρ 854 εκατ. ευρώ για ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης το 2023



Ιστορικό ρεκόρ σημείωσαν οι συνολικές δαπάνες της ΔΥΠΑ για την υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης το 2023, φτάνοντας στα 854 εκατ. ευρώ.

Ταυτόχρονα, την τριετία 2021 – 2023 η ΔΥΠΑ διέθεσε 1,771 δισ. ευρώ σε δράσεις και προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης και κατάρτισης, αποδεικνύοντας στην πράξη την προτεραιότητα που δίνει στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Μάλιστα, η δαπάνη αυτή ήταν κατά 62% αυξημένη σε σχέση με το ποσό των 1,094 δισ. ευρώ, τα οποία δαπανήθηκαν την προηγούμενη τριετία 2018-2020. Επιπλέον ήταν αυξημένη σε σχέση με τη χρονική περίοδο 2015 – 2017, οπότε είχαν δαπανηθεί συνολικά 1,040 δισ. ευρώ.

Σημειώνεται ότι οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης περιλαμβάνουν τα προγράμματα



δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας, κοινωνικού εργαζομένου και νέας επιχειρηματικότητας, καθώς και τις δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, με επιδότηση της ΔΥΠΑ.

Στο πλαίσιο αυτό, περισσότεροι από 50.000 άνεργοι εργάστηκαν μέσω προ-

γραμμάτων απασχόλησης το 2023, στοιχείο που αποτελεί ρεκόρ προσλήψεων.

Με την αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, καθώς και του ΕΣΠΑ, τα τελευταία χρόνια η ΔΥΠΑ ενισχύει συστηματικά τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, δίνει έμφαση στα προγράμματα απασχόλησης «νέας γενιάς», καθώς και στις δράσεις αναβάθμισης δεξιοτήτων για ανέργους και εργαζομένους, ώστε να συνεισφέρει στον εθνικό στόχο της μείωσης του δείκτη ανεργίας.

«Ψήφος εμπιστοσύνης» στη ΔΥΠΑ από τις επιχειρήσεις

Το αποτύπωμα των μεταρρυθμίσεων στις οποίες έχει προχωρήσει η ΔΥΠΑ τα τελευταία χρόνια αναδεικνύουν με εύγλωττο τρόπο τα στοιχεία από πρόσφατη έρευνα του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

Περίπου μια στις δύο επιχειρήσεις θεωρεί ικανοποιητικές της υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, σύμφωνα με τη διενέργεια της σχετικής έρευνας, η οποία εντοπίζει και αναλύει τα κρίσιμα ζητήματα που αφορούν στην καθημερινή λειτουργία, αλλά και στην αναπτυξιακή προοπτική των επιχειρήσεων.

Ειδικότερα, για το 2023 τα ευρήματα της ετήσιας έρευνας γνώμης των επιχειρήσεων «Ο Σφυγμός του Επιχειρείν», αναδεικνύουν ότι το ποσοστό επιχειρήσεων που αποτιμά ικανοποιητικές τις υπηρεσίες της ΔΥΠΑ, ανέρχεται στο 45%.

Από το στοιχείο αυτό, που αποτυπώνεται στην ενότητα για τον βαθμό ικανοποίησης των επιχειρήσεων από την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών από δημόσιους φορείς/υπηρεσίες, προκύπτει μια σημαντική αύξηση -σε σχέση με τις προηγούμενες χρονιές- του ποσοστού των επιχειρήσεων που δηλώνει ικανοποιημένο από τις υπηρεσίες της ΔΥΠΑ.

Συγκεκριμένα, το ποσοστό αυτό το 2022 ήταν στο 33,8%, το 2021 στο 25% και το 2020 στο 15,6%. Δηλαδή, μέσα σε μία τετραετία το ποσοστό ικανοποίησης σχεδόν τριπλασιάστηκε, καταγράφοντας αύξηση της τάξης του 188%.

«Ο Σφυγμός του Επιχειρείν» καταγράφει κρίσιμα ζητήματα σχετικά με την αναπτυξιακή προοπτική των επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως κλάδου ή μεγέθους, και η καταγραφή της «ψήφου εμπιστοσύνης» που δίνουν στη ΔΥΠΑ, δείχνει ότι η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης κινείται προς στη σωστή κατεύθυνση, εξελίσσοντας τα υπάρχοντα και αναπτύσσοντας νέα μέσα εξυπηρέτησης για τις επιχειρήσεις και τους πολίτες.



Επίδομα μητρότητας σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες

Με προτεραιότητα την ουσιαστική στήριξη και προστασία της μητρότητας, ξεκίνησε από τις 18 Απριλίου η διεύρυνση της Ειδικής Παροχής Προστασίας Μητρότητας σε ελεύθερες επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενες και αγρότισσες.

Στην πλατφόρμα parentalbenefits.dypa.gov.gr λαμβάνονται πλέον οι αιτήσεις από τις δικαιούχους για το σχετικό επίδομα, ύψους ίσου με τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό, που αυτή την περίοδο ανέρχεται στα 830 ευρώ, για εννέα μήνες.

Συνολικά, το επίδομα ανέρχεται στα 7.470 ευρώ, με το μέτρο να έχει αναδρομική ισχύ, καθώς την ειδική παροχή δικαιούνται και όσες μητέρες απέκτησαν παιδί από τις 24 Σεπτεμβρίου 2023 και μετά.



Προϋπόθεση για την χορήγηση του επιδόματος αποτελεί να έχουν λάβει επίδομα κυοφορίας και λοχείας από τον e-ΕΦΚΑ και να είναι ασφαλιστικά ενήμερες.

Επίσης, όπως ισχύει και με τις μητέρες που έχουν μισθωτή σχέση εργασίας, οι αυτοαπασχολούμενες ή αγρότισσες μπορούν να μεταβιβάσουν έως επτά μήνες από την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας στον πατέρα, ανεξαρτήτως αν αυτός εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ή είναι ελεύθερος επαγγελματίας ή αυτοαπασχολούμενος ή αγρότης.

Την παροχή δικαιούνται επίσης και όσες μητέρες απέκτησαν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, ενώ περιλαμβάνεται πρόβλεψη για τις περιπτώσεις υιοθεσίας, όπου η καταβολή της ειδικής παροχής ξεκινά από την τελεσιδικία της δικαστικής απόφασης υιοθεσίας ή από την ένταξη του τέκνου στην οικογένεια.

Η προστασία της μητρότητας και συνολικά της γονεϊκότητας, εντάσσεται στην εφαρμογή μιας στρατηγικής για κοινωνική πολιτική με ουσιαστικό περιεχόμενο, με συγκεκριμένες και αποτελεσματικές παρεμβάσεις.

Η ενεργοποίηση της πλατφόρμας αποσκοπεί αφενός στην εξίσωση των παροχών για όλες τις ασφαλισμένες, αφετέρου στην ενίσχυση της εξισορρόπησης μεταξύ της οικογενειακής και της επαγγελματικής ζωής, συμβάλλοντας παράλληλα στην αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος.



Νέα ψηφιακή εφαρμογή JOBmatch

Η ΔΥΠΑ προσέθεσε ένα ακόμα σημαντικό εργαλείο στην ψηφιακή της «φαρέτρα», συνεχίζοντας τις καινοτόμες παρεμβάσεις στον τομέα σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Η νέα δωρεάν εφαρμογή JOBmatch by DYPΑ για χρήση από πολίτες και επιχειρήσεις μέσω υπολογιστών, κινητών και tablet αποτελεί μία ακόμη καινοτομία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, που επιτυγχάνει την άμεση και αδιαμεσολάβητη διασύνδεση των επιχειρήσεων στους κλάδους τουρισμού και εστίασης, με όσους ψάχνουν δουλειά σε αντίστοιχες ειδικότητες.

Η χρήση της εφαρμογής είναι απλή και η διαδικασία γίνεται ως εξής:

Οι επιχειρήσεις δημιουργούν δωρεάν στην

πλατφόρμα jobmatch.dypa.gov.gr το προφίλ τους και «αναζητούν υπάλληλο» άμεσα, από τις θέσεις εργασίας που προσφέρουν, επιλέγοντας συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως ενδεικτικά:

- ▶ Ειδικότητα
- ▶ Επιλογή τύπου εργασίας (μόνιμη, εποχική, άλλη)
- ▶ Ημερομηνία έναρξης εργασίας
- ▶ Εύρος μισθού

Η εφαρμογή παρέχει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να δουν άμεσα ποιοι υποψήφιοι εργαζόμενοι ταιριάζουν στην αναζήτησή τους, ώστε να τους επιλέξουν και στη συνέχεια να προτείνουν ημέρα και ώρα συνέντευξης.



Οι πολίτες που αναζητούν εργασία, αφού «κατεβάσουν» την εφαρμογή JOBmatch, μπορούν να δημιουργήσουν το προφίλ τους και να διαμορφώσουν τις επιλογές τους με τη χρήση φίλτρων, σχετικά με:

- ▶ Επαγγέλματα που τους ενδιαφέρουν
- ▶ Ωράριο
- ▶ Περιοχή
- ▶ Εύρος μισθού
- ▶ Ημερομηνία διαθεσιμότητας

Οι ενδιαφερόμενοι έχουν τη δυνατότητα να ανανεώνουν τα φίλτρα αναζήτησης όσο συχνά επιθυμούν, διαμορφώνοντας το προφίλ τους ανάλογα

με τη διαθεσιμότητά τους και τις επιλογές τους.

Είναι σημαντικό πως ο κάθε υποψήφιος ενημερώνεται άμεσα από την εφαρμογή, μόλις μία επιχείρηση τον επιλέξει για συνέντευξη. Εφόσον ο ενδιαφερόμενος αποδεχτεί την πρόσκληση για συνέντευξη, η επιχείρηση μπορεί να δει την αποδοχή του και να επικοινωνήσει μαζί του άμεσα για την πραγματοποίησή της.

Σημειώνεται ότι η χρήση της πλατφόρμας για τις επιχειρήσεις λειτουργεί αποκλειστικά μέσω browser από σταθερό υπολογιστή, tablet ή smartphone.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα της ΔΥΠΑ: <https://www.dypa.gov.gr/jobmatch>

Meet the Champions of Excellence

Στις 23 Φεβρουαρίου 2024, 15 άριστοι μαθητές και μαθήτριες της ΔΥΠΑ συμμετείχαν στην εκδήλωση “Meet the Champions of Excellence” που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες και φιλοξενήθηκε στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ). Η εκδήλωση συνδιοργανώθηκε από την ΕΟΚΕ και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο των εργασιών του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων [#EuropeanYearOfSkills](#)

Σκοπός ήταν να προβληθεί η επαγγελματική αριστεία, να τονιστεί η αξία της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) ώστε οι νέοι να ενθαρρυνθούν και να την επιλέξουν ως αποτελεσματική πορεία μάθησης και σταδιοδρομίας. Στην εκδήλωση

συμμετείχαν 500 άτομα και οι μαθητές/μαθήτριες της ΔΥΠΑ, είχαν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με 400 Πρωταθλητές της Αριστείας της ΕΕΚ από όλη την Ευρώπη.

Πρωταθλητές της Αριστείας από τα WorldSkills, EuroSkills και Abylimpics σε περισσότερους από 20 διαφορετικούς κλάδους, παρουσίασαν τις εμπειρίες και τα επιτεύγματά τους.

Ήταν μια μοναδική εμπειρία αλληλεπίδρασης και έμπνευσης, όπου νέες και νέοι είχαν τη δυνατότητα να εξερευνήσουν τις απεριόριστες ευκαιρίες στο πλαίσιο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ), μέσα σε μια ποικιλόμορφη κοινότητα καινοτόμων γνώσεων.



Ο Nicolas Schmit, Επίτροπος για την απασχόληση και τα κοινωνικά δικαιώματα και ο Πρόεδρος της ΕΟΚΕ Oliver Röhrke συμμετείχαν σε συζήτηση, όπου μίλησαν με τους πρωταθλητές για την αριστεία της ΕΕΚ και τον ουσιαστικό ρόλο της για την αξιοποίηση των σημερινών και μελλοντικών ευκαιριών εργασίας.

Στη διάρκεια της εκδήλωσης πραγματοποιήθηκαν ακόμη Συνεδρίες Εργαστηρίου, όπου

οι συμμετέχοντες αντάλλαξαν απόψεις για κρίσιμα θέματα της ΕΕΚ, όπως δεξιότητες για το μέλλον, στερεότυπα φύλου και μαθησιακή κινητικότητα, δυνατότητα σύνδεσης με οργανισμούς που διαμορφώνουν το μέλλον της επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Περισσότερα στο: <https://year-of-skills.europa.eu/meet-champions...>



Μεγάλη χαρά και επιτυχία για την ομάδα της ΔΥΠΑ, ήταν οι συνεντεύξεις που έδωσαν δύο μαθήτριες σχετικά με την εμπειρία τους στην επαγγελματική εκπαίδευση.

Τα άρθρα της Ζωής Πολυμέρη, μαθήτριας Υφάσματος-Ένδυσης και της Αμαλίας Κυπριώτη, μαθήτριας Αργυροχρυσοχοΐας, δημοσιεύτηκαν στον ιστότοπο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων.

Περισσότερα στο: <https://year-of-skills.europa.eu/projects/amalia-and-zoes-vocational-journey-en> | [Amalia and Zoe's vocational Journey - European Union \(europa.eu\)](https://year-of-skills.europa.eu/projects/amalia-and-zoes-vocational-journey-en)

